

## VRIJWILLIGERSWERK DOOR FAMILIE/VOOGD VISIETEKST

Dit wordt enkel als vrijwilligerswerk beschouwd wanneer 2 voorwaarden vervuld zijn. De hulp wordt in een georganiseerd verband geboden en is in functie van ook andere cliënten of van de organisatie in haar geheel.

### 1. Visie

Bewindvoerders zijn partners in de zorg. We willen hen betrekken in onze professionele opdracht. We geloven dat het vrijwilligerswerk hen dichterbij de zorg kan brengen. Zij kunnen een bijdrage leveren in de werking. We houden echter de 3 pijlers voorop. We beogen een meerwaarde voor de cliënten (andere cliënten dan hun naaste), de organisatie en de vrijwilliger zelf.

Op deze manier kan vrijwilligerswerk door familielid/bewindvoerders een waardevolle verrijking zijn in het leven van vele cliënten.

Het is een uitdaging voor medewerkers en familieleden om ook op deze manier samen te werken. Wederzijds wordt een engagement aangegaan waarbij er respect is voor mekaar en steeds bereidheid tot dialoog.

### 2. Concreet

Als de vraag van de medewerkers vertrekt moeten de zaken per concrete situatie intern vooraf goed doorgesproken worden.

De vrijwilligerscoördinator of een afgevaardigde bekijkt samen met de betrokken medewerkers / sociale dienst

- of bepaalde familieleden aangesproken worden in verband met vrijwilligerswerk
- waarvoor beroep kan gedaan worden op familieleden: eerder praktische taken, meegaan op uitstap, vakantie, mee begeleiden van een groepsactiviteit...

Als de vraag komt van de familie/bewindvoerder wordt dit in het multidisciplinaire team besproken. De vrijwilligerscoördinator wordt betrokken.

### 3. Aandachtspunten

Als er een concreet voorstel is, dienen volgende zaken zeker besproken te worden met de betrokken medewerkers en met de kandidaat-vrijwilligers:

- Informatie over andere cliënten wordt enkel gegeven in functie van de gevraagde taken. Dit geeft voor het familielid/bewindvoerders meteen ook de geruststelling dat er over hun situatie ook niet zomaar verteld wordt.
- We geven mee dat de uiteindelijke eindverantwoordelijkheid van de activiteit ligt bij de medewerker.
- Familie/bewindvoerder van cliënten die vrijwilligerswerk doen worden niet bevoordeeld. Het is belangrijk dat medewerkers en familie/bewindvoerders zich hiervan bewust zijn.
- Open communicatie is van het grootste belang.