

## WAAROM WERKEN MET COMPETENTIES VAN MEDEWERKERS VISIETEKST

### Wat zijn competenties?

Competenties zijn een samenspel van kennis, vaardigheden en houding(en) die nodig zijn om de job goed te doen.

### Waarom werken wij met competenties van medewerkers?

Iedere medewerker is belangrijk en telt mee in het geheel van de voorziening. Samen streven we een gezamenlijk doel na: kwaliteitsvolle zorg bieden voor de cliënten. Elke medewerker kan, ongeacht zijn taak, het verschil maken bij het bieden van goede zorg en begeleiding voor de cliënten.

Werken met competenties van medewerkers betekent dat we competenties benoemen, ontdekken, ontwikkelen en groeikansen geven.

We streven met het competentiebeleid een win-winsituatie na. We geloven dat medewerkers hierdoor betere groei- en ontplooiingskansen krijgen. We zijn er eveneens van overtuigd dat deze tevreden medewerkers beter hun specifieke taak kunnen uitoefenen en dat de cliënten dus betere zorg krijgen.

### Wat is de meerwaarde voor medewerkers van het werken met competenties?

- Medewerkers krijgen duidelijkheid in verband met wat we van hen verwachten. Door bij aanwerving competenties te benoemen en te bevragen, bieden we de uitdrukkelijke kans aan de kandidaat medewerkers om al of niet een klik te ervaren tussen persoonlijke ambities, talenten en deze die in de voorziening nodig zijn.
- Voor medewerkers is de kans groter om een passende job te vinden volgens de eigen competenties.
- Competenties van medewerkers krijgen kans om te ontwikkelen en te groeien. Dit ontwikkelen van competenties is het uitgangspunt, zowel in het ondersteunen en coachen van medewerkers als in ons vormingsbeleid.
- Het groeien en ontwikkelen van competenties van medewerkers betekent ook dat er groeikansen zijn in de voorziening: ofwel binnen de job zelf groeien in het opnemen van extra verantwoordelijkheid ofwel het doorgroeien naar andere functies.

## **Wat is de meerwaarde voor de voorziening van het werken met competenties?**

De meerwaarde voor de medewerkers is tezelfdertijd een meerwaarde voor de voorziening. De medewerkers zijn ons belangrijkste 'kapitaal'. Tevreden medewerkers bieden betere zorg.

