

ZORG IN KLEUR

JAARVERSLAG 2025



VOORWOORD

Beste lezer,

We zijn blij dat u dit boekje al even open-
geslagen hebt. De deur staat op een kier.
Blader verder en **laat u verrassen door de
energie en het enthousiasme** dat Ortho-
agogisch Centrum bij haar cliënten, hun
netwerk, de medewerkers en heel wat sym-
pathisanten teweeg brengt!

2025 had heel wat te bieden en daar werd
gretig gebruikt van gemaakt.

Cirkant is niet onder één hoedje te vatten.
De organisatie die instaat voor de onder-
steuning van mensen met een beperking
wil zich graag **onderscheiden van andere
organisaties in de manier waarop ze zorg
en ondersteuning biedt**;

Cirkantcultuur bepaalt de sfeer in elke ve-
zel van elke dienst. De organisatie is ge-
legen op 1 site met 2 buitenhuizen op korte
wandelfstand. Dit laat toe dat **iedereen
elkaar kent** en dat mensen op een iets vlot-
tere manier met elkaar omgaan. Met de
cultuur van eerlijke en open communicatie
pogen we een aangenaam leef- en werkkli-
maat te scheppen.

Interesse in de mens staat op nummer 1
wanneer we het in Cirkant hebben over wer-
ken met en voor mensen. Wanneer we inte-
resse tonen voor de personen met een be-
perking die zorg en ondersteuning zoeken,
dan geeft dit **de kans om die persoon beter
te leren kennen**. Het kan medewerkers in-
zicht geven in hoe cliënten best benaderd
worden om zich goed te kunnen voelen.
Interesse in de medewerkers kan eveneens
leiden tot nieuwe inzichten, zodat het wer-
ken in Cirkant een extra dimensie krijgt.

Rechtstreekse communicatielijnen in OC
Cirkant maken het delen van bezorgdheden
en het zoeken naar oplossingen een stuk
makkelijker. Drempels voor communicatie
met cliënten en hun netwerk worden zoveel
als mogelijk uitgeschakeld. Dit is tevens het
geval voor communicatie met medewerkers.
De “opendeur” politiek zorgt ervoor dat sig-
nalen steeds rechtstreeks kunnen gedeeld
worden. Het maakt de zoektocht naar een
oplossing een stuk eenvoudiger.

Kwaliteit van zorg is het begin, of het ein-
de van alles in OC Cirkant. Bij de duizenden
keuzes en beslissingen die doorheen een

jaar moeten worden genomen in het beleid
van de organisatie, wordt kwaliteit van zorg
als **leidraad** genomen. Cliënten vertrouwen
hun ondersteuning toe aan medewerkers
van OC Cirkant. Het is de taak van OC Cir-
kant om alles in het werk te stellen om dit
vertrouwen waard te zijn. Dit kan enkel door
kwaliteit van zorg en ondersteuning te bie-
den.

Aanvoelen van wat een cliënt nodig heeft,
zit in het DNA van elke Cirkantmedewerker.
Omdat het voor veel cliënten vaak niet van-
zelfsprekend is om zich verbaal duidelijk te
maken, is het des te belangrijker dat mede-
werkers empathie tonen, dat ze in staat zijn
**zich te verplaatsen naar het standpunt van
de cliënt en zijn netwerk**. Zo kan men tot
heel waardevolle oplossingen komen.

Nabijheid verwachten we van elke mede-
werker in Cirkant. Nabijheid zowel in relatie
tot de cliënt en zijn netwerk, maar even-
eens nabijheid in relatie **tot de collega's**. In
Cirkant gaan we samen op weg. Niemand
staat op een voetstuk en iedereen hebben
we nodig om te kunnen doen wat we als op-
dracht hebben.

“Thuis zijn” is een gevoel dat we pogen te
bereiken voor alle cliënten. Naast de op-
dracht om “te zorgen” is er een even grote
opdracht naar “(be)leven”. Hoe heerlijk kan
het zijn om de fysieke of psychische zorgen
van elke dag even helemaal te vergeten tij-
dens een warm moment samen met mede-
cliënten en medewerkers. **Het leven heeft
veel kleuren**. Binnen OC Cirkant willen we
de fleurigste kleuren graag benadrukken.

**WELKOM IN DE WERELD VAN CIRKANT!
VEEL LEESPLEZIER!**



>> Ria Vanhoorne, algemeen directeur

2025 IN CIJFERS

6006
BRUINE BRODEN



988
WITTE BRODEN



2049
BOERENPISTOLETS

1357
BOTERKOEKEN ZONDER ROZIJNEN



2898
LITER SPUITWATER

14104
LITER MELK



44809
NACHTEN WOONONDERSTEUNING



81
LEEFTIJD OUDSTE BEWONER




21
LEEFTIJD JONGSTE BEWONER

47323
DAGEN DAGONDERSTEUNING





KLEURRIJKE MOMENTEN

STOOM AFLATEN

Work hard, play hard. Tijdens de Afterworkparty in september werden alle medewerkers getraakteerd op een aperitiefje, een frietje en een klein feestje. Klein, want we stopten om 22u, maar dat was ideaal om even stoom af te laten met de collega's. DJ Lut zorgde voor een streepje muziek, de playlist werd samengesteld door de collega's zelf. En ja, dan breekt er al eens spontaan een polonaise uit...



NAAR DE MANÈGE

In de kinderboerderij en in de manège Groenhove in Torhout gaan de deelnemers van dagcentrum Horizon regelmatig hun handen uit de mouwen gaan steken. En af en toe gaan ze er ook voor het plezier. Zo konden ze gaan rijden op de paarden in de manege. Wat een uitzonderlijke ervaring.



EEN KIP, EEN VARKEN, EEN OOIEVAAR EN EEN WASBEER

Het zou zomaar de start kunnen zijn van een goede mop, maar neen, het is veel meer. Het dagbestedingsteam ging op vorming en leerde er werken met handpoppen. Een waardevol medium om bewoners mee te bereiken. En zo werd het team uitgebreid met vier handpoppen met elk hun eigen uiterlijk, maar ook hun eigen persoonlijkheid.



KRIEBELBEESTJES

Elk jaar mogen de deelnemers van dagcentrum Horizon een ultieme droom waarmaken. Patrick ging zo een dagje meehelpen bij SOS Reptiel in Ichtegem, het opvangcentrum voor reptielen en koudbloedigen. Terwijl sommigen onder ons al de kriebels zouden krijgen van die beestjes, voelde Patrick zich daar meteen als een vis in het water.



WERKEN

Er wordt uiteraard ook hard gewerkt in OC Cirkant. Niet alleen door de collega's, maar ook door de cliënten. We gaan op zoek naar werk op maat van de cliënt. Dat gaat dan ook heel breed. Henk is hier druk bezig een mooie kaart te maken, samen met Isabel. Niet simpel, maar met een beetje ondersteuning is het een prachtexemplaar geworden.



EN WEG ZIJN WE

De boog kan niet altijd gespannen staan, en dus trekken we er bij OC Cirkant graag op uit wanneer de kans zich aanbiedt. Een uitstap hoeft niet ver te zijn om deugd te doen: ook dichtbij huis valt er heel wat te beleven en te ontdekken. West-Vlaanderen biedt daarbij een waaier aan toegankelijke en mooie plekken, waar natuur en rust elkaar ontmoeten.

Leefgroep Verde trok er zo op uit naar Damme, de charmante stad omringd door groene landschappen en rustige wandelwegen. Het werd een fijne uitstap waarin genieten centraal stond: even weg uit de vertrouwde omgeving, samen op pad, en de kleine dingen op een andere manier beleven. De bewoners genoten van de frisse lucht, de nieuwe omgeving en de tijd samen met de begeleiders.

2025 IN CIJFERS

164
FTE's



85% ♀

♂ **15%**

229 954
UREN GEWERKT IN CIRKANT

71 FTE's
0-5 JAAR IN DIENST

51 FTE's
>20 JAAR IN DIENST

GEMIDDELDE LEEFTIJD COLLEGA'S

43



0

34%
-35

24%
55+

100

3314,75
OPLEIDINGSUREN

14 GEMIDDELD AANTAL
JAREN IN DIENST

UITGELICHT | VILLA & ATELIER 52

In september 2025 gingen we van start met meteen twee gloednieuwe projecten: Villa & Atelier 52 werden dan ook feestelijk geopend.

We droomden er al langer van, een woning à la Villa Horizon, **waar cliënten zelfstandig kunnen wonen**, maar met de nabijheid van de voorziening. En in 2022 stootten we op het huis in de Aartrijksestraat 52. Een groot pand, met een **mooië zongerichte tuin en vooral veel potentieel**. Dat potentieel zagen we meteen. Waarom, naast het woongedeelte, ook niet nog iets meer te doen? Een winkeltje? Een atelier? Een plek waar mensen uit Aartrijke ook welkom zijn ...

AAN DE SLAG

Terwijl de architect, aannemers en onze technische dienst aan het bouwkundige stuk van de taak startten, gingen directie, ortho's, sociale dienst en coördinatoren op zoek naar de mogelijkheden voor cliënten én de buurt. Dankzij de Provincie West-Vlaanderen en met het fiat van de gemeente Zedelgem konden we enkele participatieavonden organiseren **waarbij lokale ondernemers, buurtbewoners en vereni-**

gingen gepolst werden naar hun noden in Aartrijke.

DANKBAAR TRAJECT

We zijn enorm dankbaar dat we de tijd en mogelijkheden hebben gehad om dit project zo minutieus voor te bereiden. Dat zorgt ervoor dat we een **goed uitgedacht plan** hebben, dat gedragen zal worden in de voorziening en in de gemeenschap. En dat zorgde er ook meteen voor dat we **via LEADER beroep kunnen doen op subsidies** voor de verbouwing en opbouw van het Atelier.

DE VILLA

Een echte villa is het natuurlijk niet, maar door de grondige renovatie is alles wel **gloednieuw en van alle luxe voorzien**. Villa 52 is dus een warme, huiselijke woning in de straat, dicht bij OC Cirkant. Hier wonen ondertussen **5 volwassenen** met een beperking samen op de manier die bij hen past. **Zelfstandig, maar met ondersteuning waar nodig**. Wat Villa 52 uniek maakt, is de flexibele aanpak. We nemen de zorg niet volledig over, maar laten de cliënten ook niet aan

hun lot over. Ze krijgen **de ondersteuning die ze nodig hebben, zonder dat ze meer moeten doen dan wat ze aankunnen**. En als de situatie van de cliënt verandert? Dan is het mogelijk om de overstap te maken naar een leefgroep met meer ondersteuning. Zo bieden we een woonvorm die meegroeit met de noden van de cliënten. Ook de link met Atelier 52 is een meerwaarde, maar het aanbod van Atelier 52 wordt niet automatisch gelinkt aan de cliënten van Villa 52. We gaan op zoek naar de juiste invulling voor elke cliënt.

HET ATELIER

Op het Atelier-project zijn we ook bijzonder trots. Het wordt een unieke plek in de gemeenschap. Atelier 52 wordt **dé plek in Aartrijke waar creativiteit, ontmoeting en lokaal talent samenkomen**. Atelier 52 biedt een unieke combinatie van een werkplek, trefplek en shop. Iedereen is dan ook welkom om langs te komen voor **een kop koffie, een goed gesprek of één van onze unieke trage workshops**. En in onze shop vind je

een mix van producten, handgemaakt door onze cliënten én lokale lekkernijen zoals paté, confituur, thee, koffie, koekjes en nog veel meer. Ben je op zoek naar een lokaal en duurzaam geschenk? Dan moet je bij Atelier 52 zijn.

EEN DYNAMISCHE TOEKOMST

Atelier 52 blijft groeien en zich aanpassen aan de behoeften van Aartrijke. Zo denken we erover om **in de toekomst groentepakketten te verdelen, het atelier te verhuren aan verenigingen, gezelschapsspelletjes-avonden te organiseren ...** Uiteraard altijd gelinkt aan een taak of meerwaarde voor de cliënten van Atelier 52. en in samenwerking met buurtbewoners en lokale partners. Zo bouwen we samen aan een **hechte, inclusieve gemeenschap**.

EEN INCLUSIEVE TOEKOMST

Want daar gaat het uiteindelijk allemaal over. Kansen creëren zodat de **cliënten de kans krijgen om volop deel uit te maken van de gemeenschap**.

UITGELICHT | OVER DE MUREN HEEN

Uitbreken: het klinkt rebels, krachtig, bevrijdend. We bekijken 'uitbreken' als het loskomen van oude patronen, het doorbreken van muren en het openzetten van grenzen. En dat is exact wat samenwerking met anderen mogelijk maakt. In OC Cirkant zoeken we actief de verbinding met de wereld buiten onze voorziening. Niet alleen omdat we daarin geloven, maar ook omdat het werkt. Want telkens wanneer mensen met en zonder beperking elkaar écht ontmoeten, gebeurt er iets moois.

EEN WARME BAND MET HET MMI

Een schoolvoorbeeld van zo'n **vruchtbare samenwerking** vinden we in het MMI in Kortemark. Elk jaar opnieuw zetten leerlingen verzorging/zorgkundige zich in om iets bijzonders te creëren voor onze bewoners. Zo werkten ze dit jaar opnieuw een volledig **belevingstheater** uit: een magisch spektakel waarbij de zintuigen van het publiek geprikkeld werden door muziek, geur, licht en spel. Voor de leerlingen is het een unieke kans om mensen met een beperking op een andere manier te leren kennen. Voor onze bewoners is het een **hartverwarmend moment vol verwondering**, contact en plezier.

Een win-win die beklijft.

JONG EN OPENHARTIG

Ook de vormelingen uit Torhout trekken jaarlijks naar Cirkant. Ze maken er kennis met onze doelgroep en nemen samen met de bewoners deel aan een activiteit. Vaak ontstaat er een mooie uitwisseling: jongeren worden geraakt door de spontaniteit van de bewoners en zij bloeien op in het enthousiasme van de jeugd. Het resultaat? Vooroordelen verdwijnen, oogkleppen worden afgezet. Kleine ontmoetingen met grote impact.

VAN GENERATIE NAAR GENERATIE

Een ander mooi voorbeeld van wederzijdse inclusie vinden we in Aartrijke. In de **Dorpsmolen**, een woonproject met assistentiewoningen, organiseren we samen activiteiten waar senioren en mensen met een beperking elkaar ontmoeten. Zo stond er onlangs nog een **gezellige spelletjesnamiddag** op het programma. De tafels vol dobbelstenen, kaarten en lachen: het was duidelijk dat leeftijd of beperking er die dag niet toe deden. Samen spelen verbindt.

ACTIEF & BETROKKEN

In **Dienstencentrum Jonkhove** gaat onze samenwerking verder dan het occasioneel meedoen. Onze bewoners zetten zich er ook actief in. Maandelijks organiseren de bewoners en begeleiders **'Tijd voor taart'**, waarbij OC Cirkant zorgt voor de bediening van al dat lekkers. We organiseren er ook **workshops bloemschikken** of mensen kunnen aansluiten tijdens de doe-plek. Een schoolvoorbeeld van inclusie: waarbij mensen met een beperking hun kracht tonen.

PAASEIEREN EN GEDEELDE VREUGDE

Met de **Gezinsbond** van Aartrijke hebben we intussen een fijne traditie opgebouwd: de jaarlijkse **paaseierenraap** op het terrein van Cirkant. Wat velen niet weten, is dat onze bewoners een bescheiden rol spelen in de voorbereiding. De deelnemers van **dagcentrum Horizon vullen namelijk de zakjes** die de kinderen na afloop krijgen. Zo dragen ze niet alleen bij aan een vrolijk gezinsevenement, maar ervaren ze ook hoe hun inzet telt en gewaardeerd wordt.

DE BUURT IN

Met de **Buurtbar** trekken we letterlijk de wij-

ken in. **We brengen buurtbewoners samen voor een praatje**, een drankje, een activiteit. Maar ook hier zijn onze bewoners meer dan enkel deelnemers: ze helpen mee, verwelkomen mensen, zorgen voor sfeer. Zo leren mensen uit de buurt hen op een andere manier kennen. Niet als 'bewoners van een voorziening', maar als gastheren, entertainers, burens. De afstand wordt kleiner, het begrip groter.

SAMEN VERDER UITBREKEN

Samenwerkingen zoals deze helpen ons om muren af te breken. Ze **verlagen drempels, creëren kansen en zorgen voor ontmoeting**. Ze tonen dat inclusie niet enkel betekent dat mensen met een beperking mogen meedoen, maar dat zij ook iets waardevols brengen. Ze dragen bij aan een samenleving waarin verschil geen hindernis is, maar een verrijking.

En dit verhaal stopt niet. Met **Atelier 52** zetten we weer een volgende stap. Ook daar willen we een plek zijn waar mensen **elkaar écht ontmoeten**, samen werken, leren, lachen en groeien. Want verbinden, dat blijft onze mooiste vorm van uitbreken.

UITGELICHT | NIEUWE UITDAGINGEN, NIEUWE DOELGROEPEN

Het aanbod van het dagbestedingsteam is in de laatste jaren sterk geëvolueerd. En dat is ook niet verwonderlijk als je bedenkt dat ook de doelgroep van OC Cirkant aan het veranderen is. We merken dat nieuwe aanmeldingen bij de voorziening vooral gericht zijn op gedrags- en emotionele problematieken (GES) en niet-aangeboren hersenaandoeningen (NAH). Beiden een doelgroep met een eigen unieke aanpak. We praten met Benjamin, Jani, Jana en Josefien, de collega's van dagbesteding en logo die zich het vaakst richten op de NAH-bewoners.

HOEZO NIEUWE UITDAGINGEN?

NAH-cliënten hebben een compleet andere achtergrond dan de bewoners waarvan de beperking zich rond de geboorte heeft gemanifesteerd. **Voor mensen met NAH is er een leven voor de beperking en een leven erachter.** Dat zorgt er ook voor dat zij andere zaken gewoon zijn en andere dingen verlangen van de manier waarop ze hun dag besteden.

WAAR LIGT HET VERSCHIL?

We merken dat er nood is aan een meer **doelgerichte activering**. Activering die

daarenboven ook beter **aansluit bij hun eerdere levenservaring**. Denk maar aan hobby's die vroeger werden uitgeoefend of zaken waar ze voorheen ook interesse in hadden, maar moeilijker zijn geworden om verder te zetten. Daarnaast valt het ook op dat NAH-cliënten veel meer bezig zijn met het eindresultaat. Het gaat er niet alleen om dat het gezellig is om samen met iets bezig te zijn. Er moet ook een **duidelijk doel zijn**, iets waar ze naartoe kunnen werken.

HOE SPELEN JULLIE DAAROP IN?

Sowieso is het een zoektocht. Samen met de collega's leren we de **cliënten beter kennen** en krijgen we ook voeling met hun interessegebied. En dan gaan we een aantal dingen **uittesten**. Zo gingen we op brouwerij- en op bedrijfsbezoek; richtten we ons meer op de actualiteit, organiseerden we een quiz. En dat sloeg aan. Dus dan gaan we zo'n **aanbod verder uitwerken en uitbreiden**. We kijken daarnaast ook naar de bezigheden van vroeger. Veel van de mannen hadden zelf een 'materiaalkot' en konden al overweg met een zaag en ander werk materiaal. Van daaruit is dan bijvoorbeeld het idee van ons **houtatelier** gegroeid. Ook dat hebben we

een aantal keer uitgetest vooraleer het te verankeren in de werking. Er is ook een atelier waar er gefocust wordt op **crea-projecten**, maar vaak zijn dat dan projecten die niet in één sessie klaar zijn. We spenderen dan enkele weken aan het maken van één iets. Zo maken we daar nu bijvoorbeeld potloodhouders, maar we starten al bij het zelf maken van de lijm.

BEHALVE DE INHOUDELIJKE AANPAK VAN DE ATELIER, MERKEN JULLIE NOG ANDERE VERSCHILLEN?

Ja, de aanpak van NAH-cliënt is toch sowieso anders. Je moet je **flexibeler** opstellen en **voorbereid** zijn op verandering. Om te beginnen zijn de agenda's van de NAH-cliënten soms een uitdaging. Zij moeten vaak nog frequenter op ziekenhuisbezoek en daarnaast komen er nog veel meer verschillende mensen op bezoek (denk maar aan kinderen, oud-collega's ...), en dat kan

wel eens roet in het eten gooien als je iets gepland hebt in het atelier. En er steekt al vaker eens een slechte dag op, en dan heeft de cliënt geen zin om verder te werken aan dit of dat. Dan is het aan ons om op zoek te gaan naar een waardig alternatief. Maar het spreekt voor zich dat dit voor ons wel een uitdaging is. Het is dus wel intenser om de NAH-cliënten te begeleiden. De handelingen zijn in dergelijke atelier ook moeilijker, waardoor er ook wat meer intensieve ondersteuning nodig is.

NIET ALTIJD EVIDENT, DUS?

Neen, dat klopt. Maar dat zorgt er ook wel voor dat er een **intensere band** ontstaat en dat het nog zoveel deugd doet als we op zoek gaan naar een oplossing, en dat het ook lukt. Als de cliënten het fijn vinden en enthousiast zijn, dan is onze **opzet geslaagd**. En dat is uiteraard ook waarom we zoveel **voldoening** uit onze job halen.



2025 IN CIJFERS

33030



PAGINAWEERGAVES OP ONZE WEBSITE

Populairste pagina: www.occirkant.be/vacatures

+165

PAGINAVOLGERS
OP FACEBOOK



28596

BEZOEKEN AAN ONZE
FACEBOOK-PAGINA

>> In 2022 gingen we van start met Instagram



497

INSTAGRAM-VOLGERS

29

OCCASIONELE
VRIJWILLIGERS

48

PERMANENTE VRIJWILLIGERS



27

STAGIAIRS
GOED VOOR

4106

UREN

60

JOBSTUDENTEN
GOED VOOR

9899

UREN



AAN HET WOORD | **MARLIES**

2025 was een boeiend jaar met veel veranderingen, uitdagingen maar ook mooie momenten in onze leefgroep Maroon.

De eerste helft van het jaar moesten we jammer genoeg afscheid nemen van drie bewoners. Deze momenten brachten verdriet met zich mee en vroegen zowel van de medewerkers als de medebewoners de nodige tijd en ruimte om zich aan te passen aan de nieuwe situatie.

Dit betekende ook dat we drie nieuwe bewoners mochten verwelkomen op Maroon. Eén voor één leerden we hen beter kennen, investeerden we tijd om een vertrouwensband op te bouwen zodat zij zich zo snel mogelijk thuis konden voelen binnen onze groep.

De komst van nieuwe mensen bracht ook een nieuwe groepsdynamiek met zich mee. Samen gingen we op zoek naar een nieuw evenwicht binnen het groepsgebeuren. Dit vroeg flexibiliteit en geduld voor iedereen maar het bood ook kansen om nieuwe verbindingen te creëren en elkaar beter te leren kennen.

Doorheen het jaar stonden er zoals altijd ook heel wat leuke activiteiten op het programma. We beleefden samen fijne uitstapjes, genoten van een geslaagd kamp, vele gezellige momentjes op de leefgroep, werken in onze moestuin op de leefgroep, ... Voor elk wat wils. Naast de begeleiding van activering voor onze bewoners, besteedden we ook veel tijd aan ziekenhuisconsultaties en medische opvolging van onze bewoners. Een niet te onderschatten tijdsinvestering.

In het najaar stond er nog een belangrijke verandering gepland op Maroon: de verbouwing van onze badkamer. De werken vroegen de nodige flexibiliteit en organisatie maar het resultaat mag er zijn! Het is een heuse metamorfose en zorgt voor een warme sfeer. In 2026 wordt de rest van de leefgroep stelselmatig aangepakt, dus er is ook nog veel om naar uit te kijken.

IN DE KIJKER

365 dagen. Onmogelijk om alles aan te halen die in 2025 is gebeurd, maar we lichten uiteraard graag de highlights uit voor jou:

WEEKENDS DOORBREKEN

In Cirkant zetten we volop in op dagondersteuning die aansluit bij de voorkeur en interesses van onze cliënten. Een enthousiaste ploeg van medewerkers zorgt tijdens de week voor een gevarieerd aanbod van activiteiten.

Er zijn cliënten die in het weekend graag genieten van de rust en stilte, maar andere hebben het graag wat actiever. Voor deze cliënten is er sinds januari 2025 om de 2 weken een activiteit op zaterdagmiddag. Een ruime waaier van activiteiten kwam al aan bod, zowel in Cirkant maar ook buiten de muren van Cirkant is er heel wat leuks te vinden.

Daarnaast zijn bewoners, familie en begeleiders sinds het najaar 2025 maandelijks welkom op zondag voor de tearoom. Twee enthousiaste vrijwilligers houden elke derde zondag van de maand onze eigen 'tearoom' open in het restaurant van OC Cirkant. Dat wordt goed gesmaakt door de familieleden en bewoners, die nu kunnen genieten van heel wat lekkers, zonder gedoe.



EEN DUIK IN DE VIRTUELE WERELD

De samenleving digitaliseert in sneltempo. Digitale communicatie, online dienstverlening, slimme technologieën en sociale media zijn niet meer weg te denken uit het dagelijks leven. Ook binnen OC Cirkant voelen we die evolutie. Als voorziening voor mensen met een beperking willen we actief werk maken van digitale inclusie en mediawijsheid. Niet omdat het moet, maar omdat we geloven dat digitalisering kansen biedt voor cliënten - mits die op een doordachte, zorgzame en haalbare manier wordt ingezet.



In ons vorig jaarverslag kon je al kort lezen over de opstart van ons digitaal atelier. Een schot in de roos voor heel wat cliënten die zich amuseren met de Wii, de spelletjes op de tablet of op de computer. Maar we willen natuurlijk meer. Het doel van het projectteam digitalisering gaat immers verder dan dat. We streven ernaar dat elke cliënt - binnen de grenzen van zijn of haar mogelijkheden en interesses - kan meedoen met de digitale samenleving.

Met de ondersteuning van 'Bron van Hoop' hebben we dan ook twee VR-brillen kunnen aankopen. Met de centen die we inzamelden via Trooper, hebben we een degelijke gaming computer aangekocht. En zo werden eind 2025 de eerste, voorzichtige stappen gezet in de virtuele wereld.

Voorzichtige stappen, omdat we zelf stapsgewijs willen onderzoeken welke mogelijkheden de VR-wereld biedt voor de cliënten van OC Cirkant en hoe we deze wereld kunnen opentrekken voor zo veel mogelijk bewoners. To be continued...

AFSCHEID EN NIEUW BLOED

In 2025 kreeg onze medische dienst een ware make-over. Dokter Eecloo, al meer dan 30 jaar één van de vertrouwde huisartsen van OC Cirkant, heeft immers beslist om het wat rustiger aan te doen.

We blijven uiteraard rekenen op Dokter Lisa Vander Stichele, die ondertussen al ettelijke jaren aan boord is en ondertussen de voorziening van binnen en van buiten kent. Zij blijft enthousiast aan boord, maar kreeg vanaf oktober 2025 ondersteuning van twee jonge artsen: Dr Amber Tolpe & Dr Paulien Cools.

Alle artsen krijgen uiteraard de nodige ondersteuning van het hart van het medische team: Elien Laisnez, Indra Vantomme & Axelle Bourgeois. Dokter Annelies Depreitere (neuroloog) en de collega's van Azuur maken de medische dienst af.



INDRA, ELIEN EN AXELLE VAN DE MEDISCHE DIENST
BLIJVEN HET HART VAN HET MEDISCH TEAM

BABBELEN, BABBELEN, BABBELEN

Iedereen kent het belang van open en eerlijke communicatie, maar in de rush van elke dag is het niet altijd evident. Daarom organiseert OC Cirkant elke 3 jaar een praatcafé. Elke dienst gaat, ter voorbereiding, samen in groep aan de slag met een vraagstuk. Het vraagstuk in 2025 was er eentje aan de hand van onze missie: "Wat kan er beter?".

Een afgevaardigde van de dienst brengt die bevindingen dan tijdens het praatcafé ter discussie bij de collega's. Het werd een constructieve namiddag waarbij iedereen - met respect voor elkaar - de kans kreeg om een aantal heikele punten aan te halen. Met deze actiepunten gaat directie en beleid daarna aan de slag.

VISIE OP DE AANPASSINGEN IN DE SECTOR

Onze sector staat niet stil. Ook onze orthoagogen houden uiteraard graag de vinger aan de pols. In 2025 namen ze deel aan het Colloquium Deinstitutionalisering. Twee woorden die aan bod zouden kunnen komen in het 'Groot Dictee der Nederlandse Taal'....Maar waar gaat het hier precies over?

Indien we het simpel moeten uitleggen dan gaat het over: weg met de instituten, we gaan volop voor een inclusieve samenleving!

Gelukkig is er op zo'n studiedag altijd ruimte voor de nodige nuance. Want voor onze doelgroep, mensen met meestal een meervoudige zorgvraag en nood aan intensieve ondersteuning, is het afschaffen van voorzieningen een onmogelijke zaak. Dit is ook niet de insteek van deze 'academische werkplaats'.

Het gaat hem over het achterliggende gedachtengoed, over hoe we als samenleving een plek kunnen en moeten geven aan mensen met ondersteuningssnoden. Dit vanuit het kader van het VN-verdrag van de rechten van een mens met een handicap die vastgelegd zijn in 2006.

Deze samenkomst in Gent op 17 oktober 2025 geeft ons de nodige achtergrond, handvaten om mee aan te slag te kunnen gaan. Hoe kunnen we als maatschappij, als voorziening voor mensen met een beperking er voor zorgen dat mensen met zorgnoden volwaardig kunnen participeren, zeggenschap krijgen, zich niet gediscrimineerd voelen... ? Waarbij we doorheen de jaren vooral ook geleerd hebben dat het opleggen van regels vanuit de overheid rond kwaliteitsvolle zorg, niet altijd ook betekent dat de zorg kwaliteitsvol is en we dus moeten blijven inzetten op verbinding, menswaardigheid, solidariteit ... En daar willen we vanuit Cirkant zeker verder aan mee werken!



BASALE KERNGROEP GROEIT

Binnen OC Cirkant vormt het basaal omgaan met cliënten een belangrijk fundament van onze begeleiding. Veel van de mensen die we ondersteunen ervaren de wereld op een manier waarbij veiligheid, vertrouwen, nabijheid en afgestemde communicatie essentieel zijn. Een basale benadering vertrekt vanuit de meest fundamentele menselijke behoeften: zich gezien, begrepen en veilig voelen. Via aandacht voor lichaamstaal, zintuiglijke beleving, voorspelbaarheid en relationele nabijheid proberen begeleiders zo goed mogelijk aan te sluiten bij de leefwereld van de cliënt.

Hoewel deze visie al jarenlang stevig verankerd zit in onze werking, blijft het belangrijk om ze levendig te houden. Nieuwe medewerkers maken kennis met de basale principes tijdens hun inwerkperiode, maar ook voor ervaren collega's blijft het waardevol om ervaringen uit te wisselen, inzichten op te frissen en samen stil te staan bij hoe we deze visie dagelijks in de praktijk brengen. Daarom speelt de basale kerngroep een belangrijke rol binnen onze organisatie. Deze groep bewaakt, verdiept en versterkt het basale werken binnen OC Cirkant.

In 2025 kreeg de basale kerngroep opnieuw versterking vanuit de leefgroepen. Door de hoge werkdruk was dit enkele jaren niet meer mogelijk, maar ondertussen is duidelijk geworden hoe waardevol de inbreng van collega's uit het werkveld is. Zij brengen actuele ervaringen, concrete vragen en praktijkgerichte ideeën mee naar de overlegmomenten. Hierdoor sluiten de besproken thema's nog beter aan bij wat er leeft op de werkvloer en kunnen inzichten sneller worden teruggekoppeld naar de teams. Om de deelname haalbaar te houden, wordt per bijeenkomst één afgevaardigde per huis verwacht in plaats van een vertegenwoordiger van elke leefgroep. Op die manier combineren we een brede vertegenwoordiging met een werkbare vergaderstructuur en blijven we samen bouwen aan warme, kwaliteitsvolle ondersteuning waarin de cliënt centraal staat.



INTERVISIE KOBALT

Werken in een gedragsgroep, uitdagend maar vaak niet makkelijk. Ondanks preventief handelen, word je (vaak) geconfronteerd met agressie ... gedrag die bewust of onbewust gesteld wordt en mogelijks schade toebrengt.

Hoe ga je hier als persoon mee om, hoe gaat een team hiermee om? Hoe reageer je op bepaalde situaties en word je hierin gesteund door collega's? Wanneer je een ingrijpende situatie hebt meegemaakt, word je geconfronteerd met heel wat emoties en behoeften en is zelfzorg maar ook zorg voor een ander nodig.

Kobalt kreeg tijd en ruimte om tijdens deze intervisie o.l.v. externe coach Evy van Mele, hierbij stil te staan en nieuwe inzichten op te doen. Soms confronterend maar vooral leerrijk!



ONDER EEN NIEUWE KOEPEL



Of toch niet? Sinds december 2025 zit OC Cirkant onder de vzw Evara, de nieuwe naam van de vzw Organisatie Broeders van Liefde. Tijdens een radioshow met Michèle Cuvelier maakte men bekend dat men - na meer dan 200 jaar - verder gaat onder de vlag 'Evara'. Daarnaast geeft voorzitter Raf De Rycke vanaf 1 januari 2026 de fakkel dooraan zijn opvolgster, Cindy Franssen. En zo maakt ook OC Cirkant deel uit van Evara. Onze werking verandert uiteraard niet, alleen ons e-mailadres.



AAN HET WOORD | **GINO**

2025 was een jaar van vele veranderingen voor mij. Op 17 januari kwam ik op Turkoois wonen. Vooraf woonde ik vele jaren thuis bij mijn ouders in Sleidinge. Toen papa enkele jaren geleden gestorven is, bleef ik alleen achter bij mijn mama. Dit was niet altijd gemakkelijk voor ons en de zorg werd voor mama te zwaar. Ik ben blij dat ik via Dirk hier terecht gekomen ben nadat Jolien, Isabel en Stephanie mij kwamen bezoeken in St. Lucas in Gent.

Ik kreeg hier een mooie kamer, met ondertussen ook een nieuwe zetel. Ik leerde heel veel nieuwe mensen kennen, dit was voor mij in het begin wat moeilijk. Ik heb mij moeten aanpassen want alles was nieuw. Toen Serge ook hier op de leefgroep kwam wonen, kreeg ik er wel een 'vriend' bij. Nu voel ik mij hier heel goed op de leefgroep, er wordt goed voor mij gezorgd. Ik kan met mijn vele vragen bij de begeleiders terecht want soms pieker ik wel eens te veel.

Ik ben ook blij met de bezoeken van mama. Ik kijk uit naar het weekend om met haar op uitstap te gaan naar een tearoom in de buurt. Ik eet heel graag een pannenkoek.

Ik leerde hier vele nieuwe activiteiten kennen. Ik ga naar verschillende ateliers waar ik mee help met verschillende taakjes. Knutselen is niet echt mijn ding. Ik help ook mee op de leefgroep. Zo breng ik de was naar de wasserij, doe ik het zakje uit de groenbak weg of knip ik doekjes ... Ik ben graag nuttig bezig. Daarnaast kijk ik ook graag naar het nieuws en het weerbericht en maak ik graag een wandelingetje op het domein.

Ik ben hier op mijn gemak en wil hier graag nog lang blijven wonen.

KORTOM, OC CIRKANT KLEURT ZORG



MET VEEL DANKBAARHEID

OC Cirkant zou OC Cirkant niet zijn zonder de warmte van de collega's, het vertrouwen van familie en bewindvoerders, de helpende handen van de vrijwilligers, de goesting van de partners en de ondersteuning van velen, klein en groot.

Dank aan iedereen die OC Cirkant maakt tot de kleurrijke voorziening die we zijn.





OC Cirkant

Aartrijksestraat 77
8211 Aartrijke

T	050 20 90 32
M	info@cirkant.evara.be
W	www.occirkant.be
F	www.facebook.be/occirkant
IG	OC_CIRKANT

