

DE COLLEGA'S OVER... OUD vs NIEUW

DOSSIER:
Goesting om te werken

Volg ons op
Facebook en LinkedIn



THEMA | PASSIE & GOESTING

OC CIRKANT KLEURT ZORG!

Orthoagogisch Centrum Cirkant biedt woon- en dagondersteuning aan zo'n 135-tal volwassenen - zowel mannen als vrouwen - met een verstandelijke, al of niet meervoudige, beperking en volwassenen met een niet-aangeboren hersenletsel.

We bieden een warme thuis, kwalitatieve zorg & een individueel aangepaste dagbesteding aan de cliënten.

We vertrekken steeds vanuit de eigenheid en noden van elke cliënt en brengen zo kleur in elke dag.

Interesse in onze voorziening? Wil je weten hoe wij het aanpakken of hoe je ons kunt steunen? Neem gerust contact op!

>> www.occirkant.be
>> www.facebook.com/occirkant



Colofon

Cirkant is een uitgave van OC Cirkant die behoort tot de VZW Organisatie Broeders van Liefde.

Cirkant verschijnt driemaal per jaar. Wilt u een abonnement, neem dan contact op met het redactiesecretariaat.

Redactieraad
Bart Vandepoele
Hanne Colpaert,
Joachim Jonckheere,
Audry Sanders,
Evy Devisch,
Ria Vanhoorne,
Catherine Windels

Hoofdredacteur en verantwoordelijke uitgever

Ria Vanhoorne
Aartrijksestraat 77,
8211 Aartrijke

Redactiesecretariaat
Onthaal OC Cirkant
Tel. 050 20 90 32
info@cirkant.broeders-vanliefde.be

Vormgeving
Dienst Communicatie
PLUS+ Broeders van Liefde
Dienst Communicatie OC Cirkant

www.occirkant.be

- 04 | COVERVERHAAL | Met passie en goesting
- 06 | UITGEDIEPT | Dromen, durven, doen!
- 10 | DOSSIER | Goesting om te werken



- 17 | COLUMNS | Jullie mening telt - Met veel passie en goesting
- 18 | DE COLLEGA'S OVER... | Oud vs Nieuw
- 20 | MIJN GEDACHT | Waar steek jij jouw passie in?
- 24 | INSPIRATIE | Hartstocht
- 28 | WIE ZIJN WIJ? | Het leesclubje van de administratie

En ook...

- 08 | WIST-JE-DATJES
- 13 | KLEURRIJKE MOMENTEN
- 22 | BEDANKT
- 26 | RONDOM ONS
- 27 | CONTACT



COVERVERHAAL

Valentijn is het feest van de liefde. En dat wordt hier met veel passie en goesting gevierd. Niet voor één dag, maar meteen een hele week met tal van activiteiten.

Femke en Peter zingen hier uit volle borst mee met de valentijnskaraoke

in een prachtig versierde kapel. De glimlach van Peter spreekt dan ook boekdelen.

De passie en goesting die onze medewerkers uitstralen, straalt ook af op de bewoners en deelnemers van Cirkant. Het geeft kleur aan de zorg.

UITGEDIEPT

DROMEN, DURVEN, DOEN!

Heb je ooit een droom gehad waarvan je bij het ontwaken dacht... "dat is niet mogelijk?"

We kunnen er ons allemaal wel iets bij voorstellen.

- Was het een droom die verband hield met je familie, je gezin, kennissen misschien?
- Was het een droom over iets wat je zelf wou realiseren?
- Was het een droom die verband hield met je job, hetgeen waar je dagdagelijks mee bezig bent?

Vaak hebben we zelf de sleutel in de hand om dromen al dan niet om te vormen tot werkelijkheid.

Toch moeten we wat voorzichtigheid aan de dag leggen. Als we hopen onmogelijke zaken te realiseren, dan zouden we wel eens heel ongelukkig kunnen worden.

Maar toch... de droom ligt soms niet zover van de realiteit. Als je doelbewust stapje voor stapje alle hindernissen kan overwinnen, dan heb je heel wat geluksmomentjes die je grote droom voorafgaan.

Zo gaat het ook in Cirkant... Als organisatie hebben we dromen, maar ook de verschillende diensten willen mooie projecten realiseren. Het is niet steeds voor de hand liggend, maar met wat veerkracht, heel veel creativiteit, samenwerking en vooral veel passie en goesting komt het voor mekaar.

Hoe heerlijk is het niet, wanneer we kennismaken met die soms "onmogelijke" ideeën van de creatieve ploeg van onze dagbestedingsmedewerkers. Soms volgt er een meewarig gegriinnik wanneer bepaalde plannen uit de doeken worden gedaan. Maar hoe heerlijk is het wanneer de plannen op papier in de praktijk worden omgezet.

Ook die projecten die her en der in alle leefgroepen

vorm krijgen, vonden ooit hun oorsprong in een sprankelend idee op de dienst.

Het hoeft niet steeds baanbrekend te zijn, dat idee. Alleen het delen van je droom met een collega kan de vonk en de goesting laten overslaan naar de anderen en een nieuw plan tot leven wekken.

We zijn blij dat mensen zich goed voelen in Cirkant, dat ze zin hebben om ideeën te lanceren, dat ze vanuit hun eigen ervaring en kennis initiatief willen nemen en anderen enthousiasmeren om de cliënten gelukkig te maken. Dank aan de familieraad en het collectief overleg dat ze met veel passie en goesting hun ideeën delen en zo projecten ten voordele van de cliënten vorm geven.

...ja het mag, ja het kan in OC Cirkant,

...is het toeval? 😊...

Cir kan 't;

- Warme, kwaliteitsvolle zorg verlenen
- Een aangename werkplek bieden
- Ruimte geven voor overleg en creativiteit

Leve de initiatieven zoals;

- de camping voor de cliënten in Cirkant
- het lenteontbijt voor ouders en netwerk van cliënten
- de Valentijns tête a tête in de kapel voor de bewoners
- een dartstornooi voor en door de collega's georganiseerd
- die heerlijke knusse momenten op de leefgroepen
- een interessante jaarvergadering van onze familieraad
- ...
-

LEVE DE GOESTING,

LEVE DE PASSIE IN CIRKANT!



>> Ria Vanhoorne, directeur

WIST JE DAT...

... OMBER EEN NIEUW HUIDIER HEEFT?

Sinds kort genieten de bewoners van Omber van het aangenaam gezelschap van een lieve, spinnende poes: Omèrtje. Niet zomaar een poes, maar een robotpoes. Ze ziet er levensecht uit. Ze voelt en klinkt ook als een echte kat. Met haar heerlijk zachte vacht, haar kalmerend gespin en gezellige gemiau is ze een prachtige aanwinst voor iedereen die van dieren houdt. Omèrtje ligt dan ook goed in groep. Dirk, Kris en Carine zijn vooral grote fan. Door de ingebouwde sensoren reageert deze kat op aaien, knuffelen en beweging, net als de echte katten die je kent. Het ideale gezelschapsdier, dus.



... WIJ NU OOK REGELMATIG TEAROOM ORGANISEREN IN DIENSTENCENTRUM JONKHOVE?

Sinds begin dit jaar organiseert het dagbestedingsteam en het team van dagcentrum Horizon regelmatig tearoom in het dienscentrum van Aartrijke. Iedereen is dan ook van harte welkom. Jij komt toch ook wel eens langs? Je kunt er, tussen 14u en 16u, genieten van een kopje dampende koffie en een gezellige babbel.



>> meer weten: www.occirkant.be/nieuws
>> volgende data: maandag 6 maart, vrijdag 17 maart, maandag 20 maart, maandag 3 april, maandag 17 april, vrijdag 28 april, vrijdag 5 mei, maandag 15 mei, maandag 5 juni, vrijdag 16 juni, maandag 19 juni.

... ONZE KEUKEN TWEE LEKKERE NIEUWE TOESTELLEN HEEFT?

Zoals jullie vast al weten, bereidt ons keukenteam elke dag een heerlijke en verse maaltijd voor de bewoners en personeelsleden. Om al dat lekkers uit de keuken te toveren, heeft ons keukenteam uiteraard wel wat professioneel materiaal tot zijn beschikking. En dit werd onlangs uitgebreid met een nieuwe machine om smeuge pureetjes mee te maken en een toestel om bereidingen snel te laten afkoelen, zodat bacteriën geen kans krijgen. Veilig en njammie dus 😊.



... WIJ EEN NIEUWE MISSIE EN EEN NIEUW FILMPJE HEBBEN?

Wat is een missie nu weer precies? Een missie is datgene dat de organisatie naar buiten wil uitdragen. Het geeft aan waarvoor de mensen uit de organisatie staan, wat hun identiteit en waarden zijn.

En net zoals OC Cirkant, is ook een missie in evolutie. Het werd dan ook tijd om de oude missie even onder de loep te nemen. Samen met alle diensten van OC Cirkant, met de familieraad en het collectief verleg werd nagegaan welke aspecten moesten worden aangepast en welke konden blijven.

Daarna ging een beperkt team op missie 😊 naar een nieuwe missie. Het resultaat is een knipoog naar de baseline van OC Cirkant: "Cirkant kleurt zorg." en vind je volledig terug op www.occirkant.be/missie.

Ook ons voorstellingsfilmpje was aan een update toe en werd dan ook, samen met de missie, op 12 januari voorgesteld aan de medewerkers. Benieuwd naar ons filmpje? Bekijk het op www.occirkant.be.

KORTE VERSIE NIEUWE MISSIE



... HET ZONDAG 7 MEI OPNIEUW BINNEN & BUITEN IS?

Je bent er toch ook bij? Schrijf je in voor de fietssmoefeltocht of kom gewoon langs vanaf 14u om te genieten van het optreden van the Vanco Brothers of je kans te wagen op de 7-kamp.

>> meer weten: www.occirkant.be/benb

... WIJ NOOIT EEN FEESTJE UIT DE WEG GAAN?

Begin februari nodigden we ouders, familie en bewindvoerders van de cliënten uit om samen te genieten van een voorjaarsontbijt. Ria, algemeen directeur, las haar nieuwjaarsbrief vol ambitie voor en stelde de nieuwe missie en het nieuw filmpje voor. We koesteren zo'n informele ontmoetingsmomenten. Zowel voor de medewerkers van Cirkant als voor de families onderling is het ideaal om eens wat bij te babbelen.

Begin maart hebben we dan ons Feest van de Vrijwilliger gehad. Een dertigtal vrijwilligers werden in de watten gelegd met een kopje koffie, een taartje en een kleine attentie. Het gezellig samenzijn is misschien wel nog het allerleukste cadeautje. Bedankt, enthousiaste vrijwilligers dat we op jullie kunnen blijven rekenen!



DOSSIER

GOESTING OM TE WERKEN!

HR-BELEID EN MOTIVATIE BIJ MEDEWERKERS

Het eerste trimester van het nieuwe jaar is, in Cirkant, traditioneel het moment van reflectie op het voorbije jaar. De cijfers rond cliënten, kosten, opbrengsten en medewerkers rollen binnen en geven ons een statistisch beeld van hoe we er voor staan en waar we op moeten letten in het jaar dat komt.

Iedereen content

De tevredenheidsmeting van 2021 heeft ons geleerd dat 94% van de Cirkant-medewerkers een score tussen de 7 en 10 op 10 geven voor algemene tevredenheid op het werk. Maar ook de personeelskerngetallen van 2022 bevestigen dat het fijn werken is bij Cirkant. Het laag percentage (1,43%) medewerkers dat er voor kiest om de voorziening te verlaten en 26,84% van de medewerkers met een anciënniteit van meer dan 20 jaar, wijzen erop dat ons HR-beleid nog steeds snor zit.

Of toch ook wat uitdagingen?

Uiteraard ervaren wij ook de moeilijkheden van huidige tijden. Het effect van de coronapandemie en de krapte op de huidige arbeidsmarkt, hebben ook hun impact op het mentaal welzijn van onze medewerkers niet gemist.

Als organisatie vinden we het van groot belang dat onze personeelsleden met 'Passie & Goesting' aan de slag kunnen blijven. Het is immers één van de kernwaardes uit onze nieuwe missie. En medewerkers blijven de belangrijkste grondstof van onze organisatie. Zonder gepassioneerde werknemers kunnen wij die warmte en hartelijkheid die onze voorziening kenmerkt niet bieden.

Daarom luisteren

Net daarom zetten we in op een cultuur van overleg en inspraak en zorgen we voor directe lijnen naar coördinatoren en zelfs directie. Medewerkers weten dat, als ze met iets zitten, ze terecht kunnen bij hun leidinggevenden, maar ook bij de leden van de ondernemingsraad, vertrouwenspersonen, preventieadviseur... Luisteren zou dan ook een cruciaal aspect moeten zijn in elk HR-beleid.

We proberen daar nog verder in te gaan door – in de mate van het mogelijke – het uurrooster af te stemmen op de noden van het personeelslid. Het spreekt voor zich dat alle collega's hierin gehoord worden, maar er is toch ruimte om je vraag te stellen.

Ook andere verzoeken rond arbeidstijd, interne verschuivingen, vormingen, tijdskrediet worden ter harte genomen. Onze personeelsdienst ondersteunt medewerkers daarbij door de tijd te nemen om de eerder technische, administratieve en praktische zaken uit te leggen, alsook te helpen begrijpen welke gevolgen dergelijke vragen impliceren.

Geen tijd voor burn-out

Ondertussen zetten we ook in op de preventie van burn-out. Elke collega in Cirkant krijgt een vorming rond stress en burn-out. Hoe herken je de signalen? Wat is gezonde stress en wat is overspanning? Hoe kun je het, als organisatie en als individu, trachten te voorkomen? En hoe voed je jouw mentale veerkracht?

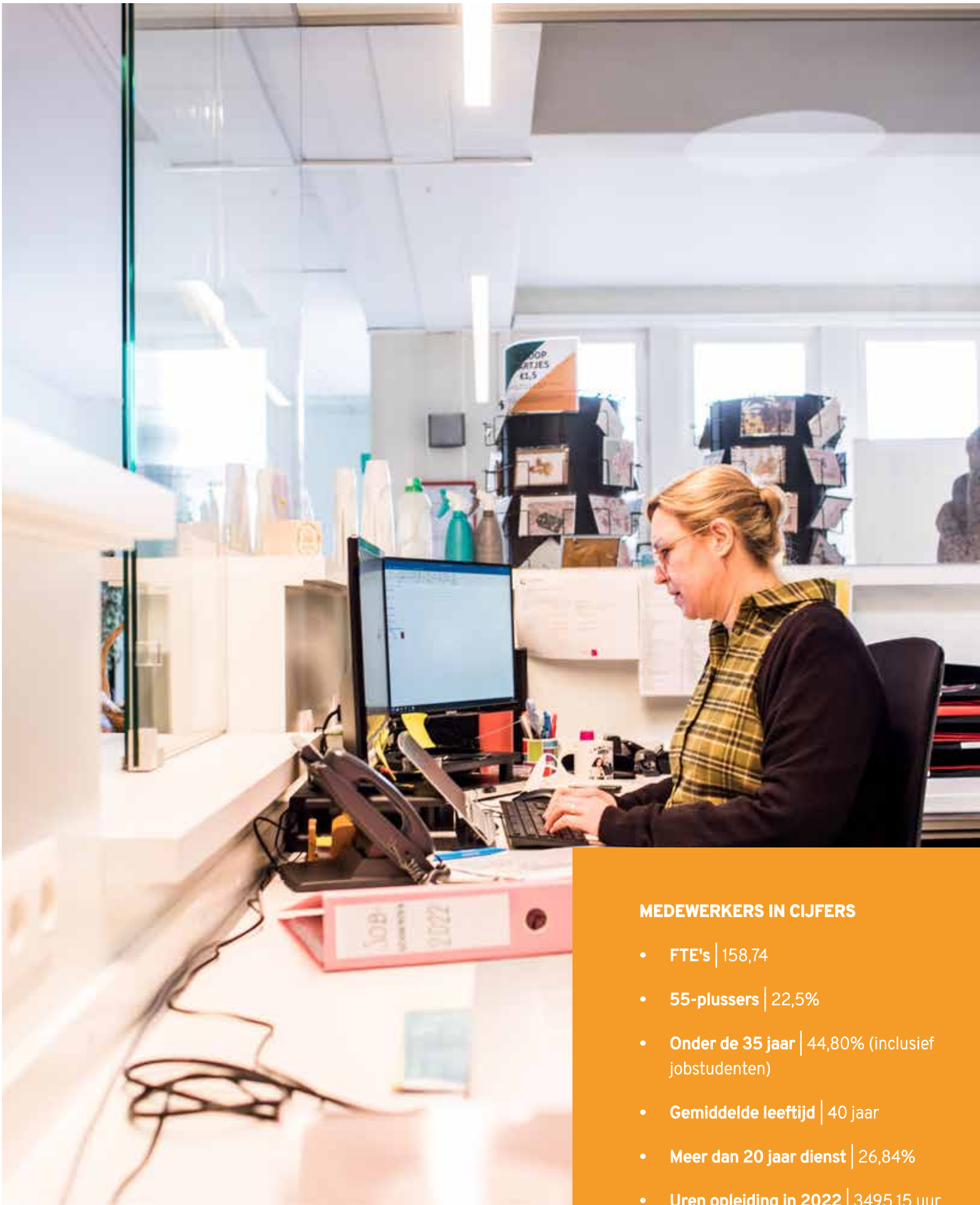
Hier op een constructieve en open manier rond stil staan, zorgt ervoor dat mensen zich bewuster zijn van zichzelf en van collega's. Het zorgt er meteen ook voor dat men weet dat er binnen de organisatie ruimte is om hierover in dialoog te gaan en aan te geven dat het even wat minder goed gaat. Zo creëren we een warm nest waar medewerkers ruimte hebben om zichzelf te zijn.

Fun, leute & humor

Leuke momenten zoals het personeelsfeest, samen deelnemen aan een sportevent, trakteren op een ijsje, het glas heffen op het nieuwe jaar... zorgen voor verbinding. We proberen dat in Cirkant dan ook ter harte te nemen. Ook al is het niet altijd evident. De budgetten voor dergelijke initiatieven zijn hier immers anders dan in privéondernemingen.

Maar een schouderklopje, een compliment of een grapje, die kosten niets en die proberen we toch zo vaak als mogelijk uit te delen.

Ons menselijk kapitaal is groot en dat zorgt ervoor dat wij verder samen zorg kunnen kleuren.



MEDEWERKERS IN CIJFERS

- FTE's | 158,74
- 55-plussers | 22,5%
- Onder de 35 jaar | 44,80% (inclusief jobstudenten)
- Gemiddelde leeftijd | 40 jaar
- Meer dan 20 jaar dienst | 26,84%
- Uren opleiding in 2022 | 3495,15 uur

KLEURRIJKE MOMENTEN

KERSTHAPPENING



20 DECEMBER 2022 >>

VALENTIJN

Een feestweek vol liefde, warmte en gezelligheid. Met film, karaoke, een heerlijk diner en een dessertbuffetje en dat alles in een romantische setting.



FEBRUARI 2023>>



Gewoon
leuk ...



JULLIE MENING TELT

‘Jullie mening telt’ was het motto van de jaarvergadering van de familieraad van 21 oktober '22. Een 30-tal familieleden en bewindvoerders lieten hun stem horen. In kleine groepjes, elk met een eigen verslaggever, hadden ze het over: Wat kan beter in Cirkant? Wat loopt goed? Hoe kent en ervaart men de werking van de familieraad en het collectief overlegorgaan?

Wat aan bod kwam, werd door de verslaggevers genoteerd en gebundeld. Dit alles was gesprekstof in beide familieraden. Samen zochten we, waar nodig, naar acties en antwoorden. Hier volgt een beknopte en samenvattende versie van de resultaten en acties.

Enkele van de aandachtspunten die volgens de deelnemers een opfrissing verdienen, zijn specifiek voor de leefgroepen. Zo wordt het belang van goede communicatie tussen de leefgroep en de familieleden/bewindvoerder onderstreept. Op 23 januari '23 kwamen alle leefgroepsverantwoordelijken hiervoor samen. Enkele essentiële communicatievaardigheden werden er opgefrist: familieleden willen graag op de hoogte gebracht worden van de komst van nieuwe collega's, die nieuwe collega's stellen zich vanzelfsprekend ook best zelf voor aan de families, de afgesproken communicatiekanalen (familienet, een contactschrift...) dienen voldoende en correct gebruikt te worden, afspraken die men maakt met familieleden, worden ook onderling in team correct doorgegeven...

Ook enkele andere bezorgdheden werden aangekaart.

Het huidige restaurant mist gezelligheid. In afwachting van het toekomstige restaurant in het nieuwe centraal gebouw, richten we in het restaurant een hoek in (met schermen, nieuwe zetels, enkele planten...) waar families knusser en met iets meer privacy kunnen zitten.

Er blijkt ook nood aan een afzonderlijke

ontmoetingsruimte, waar men met meer privacy kan samenkomen met de bewoner/familie. Het vroegere vergaderlokaal rechtover het restaurant is ondertussen hiervoor heringericht. Het lokaal werd omgedoopt tot 't Salon en staat nu ter beschikking van bewindvoerders/netwerken.

Het huidige systeem van zakgeld opvragen en terugbetalen, wordt door enkele ouders van nieuwe bewoners in vraag gesteld. We spraken af om intern af te toetsen wat mogelijk is.

Ook het belang van gezonde voeding wordt vermeld. We garanderen hier dat we in Cirkant niet besparen op de kwaliteit van de voeding. De diëtiste waakt over gezonde en gevarieerde voeding en o.a. ook het voldoende aanbod van fruit (al of niet gemixt).

De aanwezigen onderstreepten ook de troeven van Cirkant, met de vraag om hier blijvend op in te zetten.

Vooreerst waarderen ze het feit dat zo'n gespreksnamiddag in Cirkant mogelijk is. Daarnaast zijn ze tevreden over de warme en positieve sfeer in Cirkant, het feit dat iedereen elkaar kent, de vriendelijkheid, de tevredenheid van het personeel en de goede contacten met hen.

De inspanningen en investeringen om de infrastructuur aan te pakken, krijgen ook een positieve vermelding. Het nieuwbouwproject én de opfriswerken van bestaande huizen worden gezien en gewaardeerd.

Ook de piekfijne zorg voor bewoners, de activiteiten voor familieleden en bewindvoerders, het tijdschrift Cirkant... ziet men als pluspunten.

De onthaalmedewerker en sociale dienst krijgen een pluim voor de snelle reacties en antwoorden. De sociale dienst wordt gevraagd om te blijven inzetten op het ondersteunen van ouders bij soms moeilijke administratieve zaken.

Het item rond de twee familieraden was in november '22 en februari '23 onderwerp van verder overleg in de familieraden en het collectief overlegorgaan. De leden dachten na over de opmerking dat er weinig contact is tussen de familieraad van Horizon en de familieraad wonen. Men ziet niet onmiddellijk hoe er meer contact mogelijk is. Er is nu wel al onderling overleg tussen beide familieraden via de leden van het collectief overlegorgaan. Volgens de leden van de familieraad zijn er momenteel wel voldoende contactmogelijkheden: o.a. via Binnen en Buiten, Ontbijt voor bewindvoerders, Kersthappening...

Wat betreft de vraag of de familieraad voldoende alle bewindvoerders bereikt, besluit men dat de contactgegevens van de leden op de achterflap van Cirkant staan. Alle ouders/bewindvoerders hebben de kans om het verslag te lezen via de website/het bord in elk huis...

In elk huis worden de leden van de familieraad met hun foto voorgesteld. Aangezien er het voorbije jaar enkele nieuwe leden bijkwamen, komen er binnenkort ook nieuwe foto's.

>> Wie geïnteresseerd is in het volledige overzicht, kan dit opvragen bij de sociale dienst.

MET VEEL PASSIE EN GOESTING

W e zijn ongeveer in de paastijd beland en dan wordt op vele plaatsen 'de Passie' uitgevoerd. Het gaat hier vanzelfsprekend over een soort passie of lijdensweg die we liever niet willen bewandelen. Er bestaat echter ook een ander soort passie: die van gedrevenheid voor beroep of hobby of sport, enzovoort.

Passioneel bezig zijn met iets, heeft zo zijn gevolgen. Het kan veel andere zaken of taken een beetje op de achtergrond duwen, tot verwaarlozen toe.

Iets anders is goesting hebben voor iets. Dat is een andere vorm van iets graag doen. Het is minder eisend soms, maar daarom vraagt het niet minder tijd. Je schuift er misschien net iets minder zaken voor opzij. Je doet het wel met overgave en je kijkt niet op dat extraatje dat er soms bijkomt. Het is graag gedaan.

Als je passie en goesting in evenwicht kunt houden voor je beroep, dan kom je niks tekort om je professionele loopbaan extra kleur te geven. Het is ook nodig om ze lang genoeg vol te houden.

Dat wensen we alle zorgverstrekkers en

ondersteunende medewerkers van OC Cirkant toe. Dat geeft ook de nodige kleur aan de zorg.

Met veel passie en goesting zorgden de medewerkers van OC Cirkant voor een lekker, feestelijk nieuwjaarsontbijt.

De leden van de familieraad hebben de nodige passie en goesting nodig om de werking van de verschillende overlegforums goed te laten werken.

Passie was er ook bij de leden van de Familieraad en van velen die betrokken zijn bij OC Cirkant om bergen koekjes te verkopen. Zo konden wij dankzij iedereen die met veel goesting mee hielp een mooi bedrag schenken voor de aankoop van de nieuwe liftbus.

Zo wordt ook de passie en goesting van de dragers van de voorziening ondersteund.

>> Hilde Deconinck, Voorzitter Familieraad



RUBRIEK

DE COLLEGA'S OVER...

Oud vs nieuw

200 medewerkers, dat zijn 200 unieke persoonlijkheden die samen moeten werken. Ieder heeft zijn eigen visie, aanpak en stijl. Daarnaast werken verschillende generaties hier zij aan zij. We spreken met Laure (22), één van de recentste aanwinsten van het dagbestedingsteam en met Bart (60), het diensthoofd en een soort pater familias van datzelfde team.

Ondertussen werkt Bart al 36 jaar bij OC Cirkant en Laure net iets meer dan een jaar. Benieuwd of hun visie, hun passie en goesting en hun ambities gelijklopend zijn...

Hoe zijn jullie hier terecht gekomen?

BART: Mijn ambitie was om in een ziekenhuis te gaan werken in de fysieke revalidatie. In die tijd was er echter weinig werk voor ergotherapeuten en dus moest ik pakken wat ik kon krijgen. Zo ben ik bij Cirkant – toen nog de Engelbewaarder – terechtgekomen om een zwangerschapsvervangende te doen. Daarna heb ik 2 maand in een andere voorziening gewerkt – opnieuw een vervangingscontract – maar dat was niet echt mijn ding, te veel routine. Toen er een vacature was bij Cirkant heb ik dan ook niet meer getwijfeld. De toenmalige directie twijfelde echter wel. Ik paste naar hun gevoel niet meteen in de uiterst katholieke voorziening. Gelukkig hebben de toenmalige collega's een goed woordje gedaan en kon ik starten. En nu wil ik hier niet meer weg 😊.

LAURE: Bij mij liep het eigenlijk compleet anders. Ik wist dat ik graag dergelijke job wou gaan doen. Ik zag de vacature, ik ben op dinsdag komen solliciteren, op vrijdag kreeg ik te horen dat ik mocht starten en op maandag was ik aan de slag.

Zo te horen is er inderdaad wel een groot verschil tussen vroeger en nu. Is er nog een verschil tussen hoe 'de jeugd' op vandaag start en hoe 'de anciens' indertijd zijn gestart?

BART: Ik denk dat de huidige generatie een veel betere basis heeft meegekregen tijdens hun opleiding dan wij indertijd. Bij ons lag de focus meer op de activiteiten en minder op begeleiding. Wij moesten ook meer experimenteren en uittesten. Alles was veel minder omkaderd en wij moesten het zelf gaan uitvissen.

LAURE: Ja, in mijn opleiding kreeg ik wel heel wat theorie en een vastomlijnd kader mee over hoe we alles moeten aanpakken. Ik merk echter wel dat je in de praktijk nog vaker moet luisteren naar wat de bewoner zelf wil. De ene persoon is immers de andere niet. Waar het bij de vroegere generatie misschien eerder wat te los was, is onze opleiding misschien toch wat te rigide en te voorzichtig. Onze bewoners kunnen soms veel meer aan dan wordt aangegeven in de cursussen.

BART: Doordat wij ook gewoon waren om zelf de handen uit de mouwen te steken, hebben we ook wel wat zaken gedaan die we nu niet meer zouden doen. Zo was er hier vroeger een zwembad en deden we daar dan een feestje. Bij de voorbereiding plaatsten we dan een ladder in het zwembad om de TL-lampen te vervangen in gekleurde TL-lampen. Niet zo slim en een duidelijk voorbeeld van dat het vroeger niet allemaal beter was 😊.

Jong en oud naast elkaar, werkt dat? Hoe zorgen jullie dat het werkt?

BART: Eigenlijk zijn wij er niet bewust mee bezig dat er een onderscheid in leeftijd is. Wij doen niet anders tegen de jonge gasten dan tegen de anciens.

LAURE: Neen, dat ervaar ik ook niet. Ik denk dat de persoonlijkheden belangrijker zijn om goed samen te werken. Belangrijker dan de leeftijd.

Dus de raakvlakken zijn er. Welke zijn dat tussen jullie?

BART: Muziek! Laure speelt viool. Ik speel gitaar, mondharmonica en ik zing. We doen dus sowieso

een wekelijkse repetitie – met bewoners die daarvan genieten – om voorbereid te zijn op de grotere activiteiten zoals bijvoorbeeld Summerfest. Muziek is heel belangrijk binnen ons activiteiten aanbod.

LAURE: Ik denk dat er nog meer raakvlakken zijn, maar we praten er daarom niet altijd over. Maar we houden bijvoorbeeld beiden van de natuur, om te gaan wandelen... Dus ja, die zijn er wel.

Daarnaast werken jullie ook met veel passie en goesting in Cirkant. Wat is er zo leuk aan jullie job en aan deze plek?

LAURE: Ik mag hier elke dag doen wat ik graag doe. Muziek maken, wandelen en zorgen dat de bewoners zich goed voelen. Dat is zo waardevol en ik ben zo blij dat ik dit mag doen als job. Ik doe het ook met veel liefde.

BART: En daardoor doe je het ook goed. Ik volg Laure, maar wat voor mij ook van belang is, is dat er geen druk is. Je kunt er gewoon zijn voor de bewoners, er moeten bijvoorbeeld geen leerdoelen gehaald worden. Uiteraard stimuleren we de cliënten waar het kan, maar dat doen we voor elk individu op zijn eigen niveau.

LAURE: We hebben ook een heel afwisselende job en we zitten in een tof team.

BART: Ja, dat klopt. Daarnaast geeft de organisatie je respect en vrijheid om je ding te doen. En hebben ze oog voor jouw interesses en jouw talenten en krijg je de kans om daarin verder te gaan. Allé, er is hier gewoon een toffe algemene sfeer.

Denken jullie al aan jullie pensioen?

LAURE: Oei, neen. Helemaal niet.

BART: Ik verlang er zeker nog niet achter, maar ja, het komt wel dichterbij natuurlijk. Maar er zijn nog te veel uitdagingen die op ons af komen om nu al de handdoek in de ring te gooien. Ik moet mezelf misschien wel stilletjesaan misbaar maken en dingen door beginnen geven. Nu, ik heb er alle vertrouwen in dat die jonge gasten dat ook wel zullen kunnen zonder mij. Ze hebben dat al bewezen.

Hebben jullie nog een tip aan elkaar?

BART: Blijf jezelf en durf, met de talenten die je hebt, wat meer op de voorgrond te treden.

LAURE: Voor jou hetzelfde, maar dat doe je eigenlijk al. Haal er nog alles uit dat je er wilt uithalen.



MIJN GEDACHT

WAAR STEEK JIJ JOUW PASSIE IN?

Wij stellen telkens aan vier mensen een belangrijke vraag die ons bezig houdt. Benieuwd wat zij er over te zeggen hebben? Lees hier het antwoord op de vraag van Evy, Dina, Jordi & Caroline. De vier nieuwe 'mijn-gedachters' voor 2023.

Ik ben een dame die met heel veel ‘goesting’ alles aanneemt dat op mijn pad komt. Daardoor heb ik eigenlijk best veel passies.

Maar als ik echt moet kiezen, staat wandelen met stip op nummer één. Liefst van al lange wandelingen aan een stevig tempo, middenin de mooie natuur.

De ardenennen zijn daarvoor mijn droomplekje. Daar zou ik altijd willen blijven!

>> Caroline, deelnemer Horizon



Ik steek mijn passie in het spelen van muziek. Ik speel drum en percussie. Door het gebrek aan tijd, doe ik dit enkel nog als ontspanning.

In mijn jeugd speelde ik in een band. Toen kon je me al wel eens vinden in een jeugdhuis samen met mijn band. Nu speel ik vooral ter ontspanning of even met de kindjes.

Ook op het werk gebruik ik wel eens de djembé. Dit tijdens een georganiseerde activiteit, zoals festival of als bewoners dit vragen.

Als de kindjes wat groter zijn, hoop ik de draad terug te kunnen oppikken om in een band te spelen.

>> Jordi, begeleider Oker

Een passie doet iets met je lichaam en je geest. Het is een positief gevoel dat tonnen energie geeft. Waar ik energie van krijg en het allerliefste doe in mijn vrije tijd, is gaan wandelen met mijn hond Dré'tje. Een kleine Shih Tzu van 11 jaar oud.

Ik kan écht genieten van een lange strand- of boswandeling. Even volledig tot rust komen en mijn hoofd leeg maken. En wanneer we dan toch aan zee zijn, mag een lekkere pannenkoek, wafel of in de zomer een ijsje natuurlijk niet ontbreken.

Andere passies van mij zijn lezen en naar een concert of musical gaan. Samen met mijn gezin of vrienden genieten en eens goed uit de bol gaan, daar word ik oprecht gelukkig van.

>> Evy, onthaal



In wat steek jij jouw passie?" was de vraag, heel simpel voor mij: "in het leven". Volop van het leven genieten elke dag en er iets moois van maken.

Indien mogelijk niets uitstellen maar doen; een reisje, fietsen, restaurant bezoeken, terrasjes doen, afspreken met vrienden en zoveel meer zaken die het leven aangenamer maken.

Voor mij is het glas nooit half leeg maar altijd half vol.

Ik ben op pensioen, maar kom nog altijd graag naar OC Cirkant om leuke activiteiten te doen met de bewoners.

Ik ga afsluiten met de woorden: "Geniet van het leven want het duurt toch maar even."

>> Dina, vrijwilliger

BEDANKT x 1000

KOEKJESVERKOOP

De familiaad van OC Cirkant heeft naar jaarlijkse gewoonte weer heel wat heerlijke koekjes verkocht van Jules Destrooper. Zo'n 3500 euro gaat hierdoor naar de aankoop van een nieuwe liftbus. We willen dan ook graag iedereen bedanken voor het kopen en opeten van de koekjes, maar uiteraard ook een dikke merci aan de familiaad om dit opnieuw te organiseren. De liftbus laat - door vertraging bij de autobouwers - nog even op zich wachten. Maar we zijn alvast in blijde verwachting.

WIJNVERKOOP

De wijnactie van het dagbestedingsteam was opnieuw een succes. Ook dit jaar gaat de opbrengst naar de activiteiten zoals 'bal populair' en 'Summerfest'. Van harte bedankt voor jullie steun.

CHEQUE

Het bestuur van NEOS Lichtervelde heeft ons een bezoekje gebracht. Tijdens de rondleiding had men veel interesse in de werking van Cirkant. Het was dan ook heel fijn om ze te ontmoeten. Daarnaast kregen we ook nog eens een cheque van € 500. Dit geld wordt geïnvesteerd in een nieuwe Sara Stedy, een toestel dat helpt bij het rechtstaan en zitten van de bewoners. Van harte bedankt!



BENEFIETCONCERT

In november organiseerden wij een benefietconcert van 'De Kleine Zingerij' en dit om het vrijwilligersbudget wat te spijzen. Het werd een superfijne avond. Bedankt aan iedereen die er bij kon zijn.

>> BEDANKT VOOR ALLE GIFTEN, KLEIN EN GROOT. ZOWEL DE MATERIËLE GIFTEN ALS DE FINANCIËLE GIFTEN ZORGEN VOOR KLEUR IN HET LEVEN VAN DE BEWONERS. DIKKE MERCI!

STEUN ONS

WIJ SPAREN VOOR EEN NIEUWE PIANO

Muziek is heel belangrijk voor de bewoners en deelnemers van Cirkant. **Men kan echt genieten van de radio, van hun lievelingsmuziek of van een optreden van een van de collega's.** Want hier werkt heel wat muzikaal talent. De piano wordt hier dan ook heel vaak gebruikt. Zo vaak, dat de huidige piano zo zijn beste tijd heeft gehad. **Tijd voor een nieuw exemplaar.**

Daarom zijn we volop aan het sparen voor deze 'Roland GO:PIANO88 digitale piano' met accessoires. Dit komt op een bedrag van **430 euro**.



Wil jij onze spaaractie ondersteunen met een gift? Dat kan!

GIFT MET FISCAAL ATTEST

Wenst u een fiscaal attest (vanaf €40), dan kan u ons steunen door te storten op volgend rekeningnummer (vzw Projecten BVL): KBC BE30 4400 3400 2111 (KREDBEBB)

In de mededeling dient u uitdrukkelijk te vermelden: "Gift OC Cirkant + ALGEMEEN AARTRIJKE".

GIFT ZONDER FISCAAL ATTEST

Wanneer u geen fiscaal attest wenst, kan u terecht op het rekeningnummer van onze voorziening: KBC BE91 4725 0577 7176 met vermelding 'Gift Piano'.

>> meer weten: www.occirkant.be/steunons

WALNOTENOLIE

Dagcentrum Horizon heeft al heel wat walnoten verwerkt in de afgelopen maanden, maar ondertussen verkoopt men ook walnotenolie. Je kan de notenolie(250 ml) - bestellen voor slechts € 14 via info@cirkant.broedersvanliefde.be of meteen aankopen aan het onthaal van OC Cirkant.

Notenolie is bedoeld voor koud gebruik. Ideaal dus om je slaatje af te werken of een vinaigrette te maken. Maar notenolie bevat ook veel verzorgende stoffen voor huid en haar. Je kunt het dus prima gebruiken als massageolie of als haarmasker.



INSPIRATIE

HARTSTOCHT...

Passie komt van het Latijnse woord 'passio' en betekent hartstocht. Het staat voor de intense en diepe interesse of bezieling die iemand heeft en motiveert om er elke dag voor te gaan. Al kost dat soms wel eens zweet, bloed en tranen. Want tegelijk betekent 'pati' ook lijden. Heel toepasselijk in het vooruitzicht van de goede week.

Passie en goesting zijn ook één van de vier kernwaarden uit onze missie.

Dagdagelijks wordt er hier in OC Cirkant, ieder in zijn eigen discipline, gezorgd en gezocht naar wat bewoners en deelnemers hun hart doet sneller slaan en tegelijk ook dat van ons.

Net dat geraakt worden in je hart zorgt dat er positieve energie ontstaat.

Te mogen werken vanuit je talenten en groeien in wie je in wezen bent, voedt passie en goesting.

In de zingevingsmomenten rond een vooraf bepaald thema, laten we de bewoners vertellen aan de hand van zelf gekozen foto's en of voorwerpen.

We horen vaak onverwachte verhalen, emoties en opmerkingen.

Door ruimte en tijd te creëren om hun verhaal te brengen, wordt er iets losgemaakt, zowel bij de bewoners als bij ons.

Tijdens de individuele momenten met bewoners en deelnemers word ik heel vaak geraakt door hun openheid en eerlijkheid.

Samen luisteren naar de lievelingsmuziek van een bewoner wat hem rustig maakt, een tekening kleuren en tegelijk vertellen of horen dat een individueel moment, in alle rust, deugddoend is, daar gaat mijn hart sneller van slaan.

Soms laat een gesprek me ook niet los en pieker ik er over. Er kunnen over praten en je gedragen weten in een groep, helpt.

Tijd maken voor leute en humor is vaak ook de beste ontlander.

Zorg dragen en ook luisteren naar jezelf zijn nodig om het vuur van je hart, je passie en goesting brandend te houden.

Mijn voorganger Veerle kon in de stille ruimte geen mooier en passender symbool voorzien dan het hart: passie is het de innerlijke drijfveer voor wat je doet met heel je hart en ziel.

>> Ann Vandecaveye, Zinzorg & pastoraat



RONDON

WELKOM

FILIP & JARNO

We hopen dat ze snel wennen aan hun nieuwe omgeving en veel mogen genieten van wat komen gaat.

GEBOREN

PROFICIAT MET DE GEBOORTE VAN ...

ARTHUR	zoontje van Dr. Lisa Vander Stichele en Francis Vanryckeghem
REMUS	zoontje van Gwendy Knockaert (leefgroepbegeleidster Jade) en Benjamin Verlinde
ROMAIN	zoontje van Elien Laisnez (medische dienst) en Tobias Bilaey
MADS	zoontje van Nele Sleurs (kinesitherapeute) en Niel Ingelbert
HECTOR	zoontje van Anne Dewancker (begeleidster Horizon) en Hannes Reckelbus
SENNE	zoontje van Elien Soenen (nachtdienst) en Chris Vandewalle

AFSCHEID

WE LEVEN OPRECHT MEE MET...

De familie van Maureen Bruneel (nachtdienst), bij het overlijden van haar moeder.

De familie van Ruddy Duprez (bewoner Karmijn).

De familie van Sandrine Devos (begeleidster Violet), bij het overlijden van haar vader.

De familie van Danny Nevejans (bewoner Koraal).

De familie van Johan Plets (bewoner Turkoois).

De familie van Eveline Baesens (onderhoud Kobalt), bij het overlijden van haar schoonvader.

De familie van Bart Bolle (deelnemer Horizon).

CONTACT

Wenst u een bezoekje te brengen aan de voorziening of wenst u graag meer info, neem dan contact op met ons.

OC CIRKANT	Aartrijksestraat 77 8211 Aartrijke	info@cirkant.broedersvanliefde.be www.occirkant.be	050 20 90 32
Maatschappelijke zetel	Stropstraat 119 9000 Gent	O-nr: 0406.633.304	
Algemeen directeur	Ria Vanhoorne	ria.vanhoorne@cirkant.broedersvanliefde.be	
Orthoagogisch directeur	Catherine Windels	catherine.windels@cirkant.broedersvanliefde.be	
Administratief & logistiek directeur	Barbara Verstraete	barbara.verstraete@cirkant.broedersvanliefde.be	
Sociale dienst	Shana Vandaele Emma Soenens	shana.vandaele@cirkant.broedersvanliefde.be emma.soenens@cirkant.broedersvanliefde.be socialedienst@cirkant.broedersvanliefde.be	050 20 90 32

ONTHAAL de burelen zijn bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 8.30u tot 17.00u. Wenst u een leefgroep te bereiken, gebruik dan het rechtstreeks inbelnummer.

LEEGROEP			
VIOLET	050 36 83 40/0471 31 08 71	OKER	050 36 83 47/0471 31 09 23
INDIGO	0471 31 08 72	OMBER	050 36 83 48/0471 31 09 36
KOBALT	0471 31 08 77	AZUUR	0471 31 09 51
TURKOOIS	050 36 83 43/0471 31 08 94	KORAAL	050 36 83 50/0471 31 09 68
VERDE	050 36 83 44/0471 31 09 14	JADE	050 36 83 45/0471 31 09 17
KARMIJN	050 36 83 51/0471 31 09 69	HORIZON	050 36 83 52/0473 77 08 34
MAROON	050 36 83 46/0471 31 09 22	NACHTDIENST	0471 31 07 82

FAMILIERAAD INTENSIEVE WOONONDERSTEUNING

Leefgroep KARMIJN	Deconinck Hilde (voorzitter)	hildeconinck@hotmail.com	0472 34 11 97
Leefgroep OKER	Dekeuninck Leopold - Sackenpré Christiane	leopold.dekeuninck@telenet.be	058 41 41 30
Leefgroep INDIGO	Desal Freddy - Demeyere Francine		051 30 47 33
Leefgroep TURKOOIS	Devos Eric	devos.er@skynet.be	02 734 18 57
Leefgroep KORAAL	Gevaert Daniël	gevaertbossuyt@skynet.be	0476 2110 32
Leefgroep VERDE	Messiaen Kurt	kurt.messiaen@telenet.be	0486 79 80 52
Leefgroep KORAAL	Parmentier José - Spriet Daniëlla		051 30 88 26
Leefgroep OMBER	Verlinde Nicole		0478 23 77 91
Leefgroep VERDE	Myriam Traen	traen.myriam@gmail.com	0474 97 66 47
Leefgroep KARMIJN	Griet Depraetere	griet.sven@gmail.com	0472 22 10 03
Leefgroep JADE	Marianne Demets	mariannedemets@live.be	0499 75 17 06
Leefgroep VERDE	Kristel Muylle	kristel.Muylle@gmail.com	0477 18 33 51

Heb je een vraag voor de Familieraad: deponeer ze in de brievenbus, terug te vinden in de vier huizen of in het centraal gebouw in de traphal.

FAMILIERAAD HORIZON

	Akkermans Marleen (voorzitter)	marleenakkermans@telenet.be	0485 58 02 57
COLLECTIEF OVERLEGORGAAN			
Leefgroep KORAAL	Gevaert Daniel (voorzitter)	gevaertbossuyt@skynet.be	0476 2110 32
Leefgroep OMBER	Verlinde André	andre.verlinde2@telenet.be	050 35 52 58
Dagcentrum HORIZON	Akkermans Marleen	marleenakkermans@telenet.be	0485 58 02 57
Leefgroep KARMIJN	Deconinck Hilde	hildeconinck@hotmail.com	0472 34 11 97
Leefgroep TURKOOIS	Devos Eric	devos.er@skynet.be	02 734 18 57
Leefgroep VERDE	Messiaen Kurt	kurt.messiaen@telenet.be	0486 79 80 52
Dagcentrum HORIZON	Rosseel Ann	rosseelann@telenet.be	0494 71 67 79
Dagcentrum HORIZON	Vanhouwaert Petra	petra.vanhauwaert@hotmail.com	0495 68 55 99



STEFANIE, VALERIE & EVY zijn drie enthousiaste collega's van de administratieve dienst. Stefanie staat in voor de personeelsadministratie en de aankoop. Valerie voor boekhouding en cliëntenadministratie. Evy is het vriendelijke gezicht aan het onthaal.

Hun raakvlakken zijn:

- genieten van het leven met het gezin
- ze voeren hun job met passie & goesting uit
- en ze zijn gebeten door de leesmicrobe

Waarom lezen? Met een goed boek kan je je even afsluiten van de échte wereld en helemaal opgaan in de wereld waarin het boek zich afspeelt. Gewoon wegdromen bij een ontroerend of zeemzoet liefdesverhaal en je gedachten op nul zetten.

Waar lezen we graag? In de winter onder een gezellig dekentje met een hartverwarmend drankje en in de zomer op een terrasje of aan het zwembad.

Welk genre? Onze voorkeur gaat uit naar een feelgood roman. Een boek met een stukje liefde en spanning tussen de karakters, en natuurlijk liefst met een Happy End. We vinden het belangrijk dat we na het lezen van een boek er

een goed gevoel aan over houden.

Waarom is samen lezen op het werk zó leuk? Wanneer we een momentje tijd hebben, delen we onze leeservaringen, vertellen we honderduit over de nieuwste boeken en laten we ons inspireren door elkaars enthousiasme!

Welk boek we momenteel aanraden? “Nooit meer” van Colleen Hoover. Vanaf de eerste pagina kan je dit boek niet meer weggleggen! Wanneer het boek uit is, kan je niet wachten om aan het tweede deel “Vanaf nu” te beginnen.

Ja, wij zijn alle drie verslaafd aan lezen en kunnen het iedereen aanraden!

