



OC Cirkant

Aartrijksestraat 77
8211 Aartrijke

T | 050 20 90 32
M | info@cirkant.broedersvanliefde.be
W | www.occirkant.be
F | www.facebook.be/occirkant
IG | OC_CIRKANT



JAARVERSLAG 2023



VOORWOORD

Beste lezer,

Welkom in de wereld van Orthoagogisch Centrum Cirkant, een voorziening voor volwassenen met een beperking, maar zonder enige beperking in de wil om van elke dag in het leven iets moois en bijzonders te maken!

Welkom in Cirkant, waar de “familiale cultuur” en “nabijheid” vanzelfsprekend zijn, waar mensen elkaar elke dag met de voornaam een goeiedag wensen en waar familieleden en het netwerk van bewoners en deelnemers zich eveneens thuis mogen voelen en vragen kunnen en mogen stellen.

Welkom in Cirkant waar collega's niet “gewoon medewerkers” zijn, maar “Cirkanters”, een hechte groep mensen die elk met de eigen talenten en vaardigheden het verschil willen maken op de dienst.

Welkom op een plek waar actief gewerkt wordt aan innovatie, zowel op vlak van in-

frastructuur als op het vlak van ondersteuning en zorg, waar mogelijkheden verkend worden en ruimte is om waardevolle ideeën een kans te geven.

Welkom in een organisatie waar “samenwerking” in het DNA zit, zowel onderling binnen Cirkant, met het netwerk van bewoners en deelnemers, als in relatie met andere zorgpartners, de gemeente, de ruimere omgeving en sympathisanten

Welkom in de Cirkantsfeer waar “leute” en “goesting” een goede voedingsbodem vormen voor heel wat initiatief!

Welkom in OC Cirkant, een kleurrijke plek waar we zorgen voor elkaar!

Lees met ons mee in het jaarverslag van 2023. We dagen u uit om bovenstaand welkomstwoordje te koppelen aan de vele foto's die het vorige Cirkantjaar kleur gaven.

>> Ria Vanhoorne, Algemeen directeur



2023 IN CIJFERS

11894 
BEZOEKEN OP ONZE WEBSITE

+162
PAGINAVOLGERS
OP FACEBOOK

 **34600**
BEZOEKEN AAN ONZE
FACEBOOK-PAGINA

>> In 2022 gingen we van start met Instagram

2300  **81**
BEZOEKEN AAN ONS
INSTAGRAM-PROFIEL NIEUWE INSTAGRAM-
VOLGERS

43986
NACHTEN WOONONDERSTEUNING
- 154 *




22
LEEFTIJD JONGSTE BEWONER

47320
DAGEN DAGONDERSTEUNING
+ 158 *



80
LEEFTIJD OUDSTE BEWONER



* in vergelijking met 2022



SUMMERFEST

Een stralend zonnetje, een variatie aan optredens, iets lekkers om te knabbelen en spannende highland games. Dat zijn de ideale ingrediënten voor het Summerfest. Bewoners, deelnemers en begeleiders gaven het beste van zichzelf tijdens deze tweede editie van Summerfest, een hoogdag voor iedereen bij OC Cirkant. Aan de vele lachende gezichten kon het dagbestedingsteam zien dat het alweer een geslaagde editie was. Op naar volgend jaar!



HERFSTKABOUTERS IN HET CREA-ATELIER

Ook de creativiteit van de bewoners werd in 2023 verder gestimuleerd. Tijdens verschillende crea-ateliers kon men weer zijn ei kwijt met verf, lijm, glitters, snorren ... Dominiek toverde dan ook vol trots zijn verfborstel om tot een echte herfstkabouter. Of die kabouter dan ook alle knutselspullen heeft opgeruimd, dat blijft de vraag ...



OPENDEUR TECHNISCHE DIENST

In het voorjaar van 2023 opende onze technische dienst zijn deuren voor alle collega's die interesse hadden. Ze trakteerden hen op een boeiende rondleiding in de technische ruimtes, een leerrijke kennismaking met hun uitgebreide takenpakket en op een hapje en drankje in thema. Elk jaar zetten we een dienst in de kijker bij OC Cirkant. Op die manier krijgen collega's een zicht op waar andere diensten zich in verdiepen.



WELKOM IN DE NIEUWE WASSERIJ

In de donkere novemberdagen was er voor OC Cirkant ook een leuk lichtpuntje: de nieuwe wasserij werd geopend. Nieuwe, geluidsarme en energiezuinige machines, ergonomische werkplekken en meer ruimte voor de was. Alleen maar positieve punten dus.



BEETJE WERKEN OOK

Het zijn natuurlijk niet alleen maar leuke uitstapjes en feestjes bij OC Cirkant. Het team van Horizon heeft ook heel wat semi-industrieel werk waar ze samen met begeleiders en vrijwilligers hun schouders onder steken. Noten pellen, haar sorteren voor Think Pink, goodie bags maken, kaartjes maken ... Het zijn stuk voor stuk uitdagende en fijne werkjes.



OP VAKANTIE

Maar de boog mag ook niet altijd gespannen staan natuurlijk. Een paar dagjes ertussenuit is dan ook iets waar sommige bewoners heel hard van kunnen genieten. Een andere omgeving zorgt voor de nodige rust én de nodige prikkels. Zowel voor de bewoners die op stap gaan, als voor de bewoners die op de leefgroep blijven, is dat het ideale moment voor wat quality time met de begeleiders. Genieten dus!

2023 IN CIJFERS



20 GEMIDDELD AANTAL
JAREN IN DIENST
+2*

GEMIDDELDE LEEFTIJD COLLEGA'S

38
-2*



49 +7*
VRIJWILLIGERS



55 +5*
JOBSTUDENTEN
GOED VOOR
8808
UREN

29
STAGIAIRS
GOED VOOR

4323 -923*
UREN

UITGELICHT | GOESTING OM TE WERKEN

Elk jaar opnieuw worden de cijfers rond cliënten, kosten, opbrengsten en medewerkers bekeken. Zo weten we hoe we er voor staan en waar we op moeten letten in het jaar dat komt.

IEDEREEN CONTENT

De tevredenheidsmeting van 2021 heeft ons geleerd dat 94% van de Cirkant-medewerkers een score tussen de 7 en 10 op 10 geven voor algemene tevredenheid op het werk. Maar ook de personeelskerngetallen van 2023 bevestigen dat het fijn werken is bij Cirkant. Het laag percentage (1,43%) medewerkers dat er voor kiest om de voorziening te verlaten en 26,84% van de medewerkers met een anciënniteit van meer dan 20 jaar, wijzen erop dat ons HR-beleid nog steeds snor zit.

OF TOCH OOK WAT UITDAGINGEN?

Uiteraard ervaren wij ook de moeilijkheden van huidige tijden. Het effect van de coronapandemie en de krapte op de huidige arbeidsmarkt, hebben ook hun impact op het mentaal welzijn van onze medewerkers niet gemist.

Als organisatie vinden we het van groot belang dat onze personeelsleden met 'passie & goesting' aan de slag kunnen blijven. Het is immers één van de kernwaarden uit onze nieuwe missie. En medewerkers blijven de

belangrijkste grondstof van onze organisatie. Zonder gepassioneerde werknemers kunnen wij die warmte en hartelijkheid die onze voorziening kenmerkt, niet bieden.

DAAROM LUISTEREN

Net daarom zetten we in op een cultuur van overleg en inspraak en zorgen we voor directe lijnen naar coördinatoren en zelfs directie. Medewerkers weten dat, als ze met iets zitten, ze terecht kunnen bij hun leidinggevenden, maar ook bij de leden van de ondernemingsraad, vertrouwenspersonen, preventieadviseur ... Luisteren zou dan ook een cruciaal aspect moeten zijn in elk HR-beleid.

We proberen daar nog verder in te gaan door – in de mate van het mogelijke – het uurrooster af te stemmen op de noden van het personeelslid. Het spreekt voor zich dat alle collega's hierin gehoord worden, maar er is toch ruimte om je vraag te stellen.

Ook andere verzoeken rond arbeidstijd, interne verschuivingen, vormingen, tijdskrediet worden ter harte genomen. Onze personeelsdienst ondersteunt medewerkers daarbij door de tijd te nemen om de eerder technische, administratieve en praktische zaken uit te leggen, alsook te helpen begrijpen welke gevolgen dergelijke vragen impliceren.



GEEN TIJD VOOR BURN-OUT

Ondertussen zetten we ook in op de preventie van burn-out. Elke collega in Cirkant krijgt een vorming rond stress en burn-out. Hoe herken je de signalen? Wat is gezonde stress en wat is overspanning? Hoe kun je het, als organisatie en als individu, trachten te voorkomen? En hoe voed je jouw mentale veerkracht?

Hier op een constructieve en open manier rond stil staan, zorgt ervoor dat mensen zich bewuster zijn van zichzelf en van collega's. Het zorgt er meteen ook voor dat men weet dat er binnen de organisatie ruimte is om hierover in dialoog te gaan en aan te geven dat het even wat minder goed gaat. Zo creëren we een warm nest waar

medewerkers ruimte hebben om zichzelf te zijn.

FUN, LEUTE & HUMOR

Leuke momenten zoals het personeelsfeest, samen deelnemen aan een sportevent, trakteren op een ijsje, het glas heffen op het nieuwe jaar ... zorgen voor verbinding. We proberen dat in Cirkant dan ook ter harte te nemen. Ook al is het niet altijd evident. De budgetten voor dergelijke initiatieven zijn hier immers anders dan in privéondernemingen.

Maar een schouderklopje, een compliment of een grapje, die kosten niets en die proberen we toch zo vaak als mogelijk uit te delen.

Ons menselijk kapitaal is groot en dat zorgt ervoor dat wij verder samen zorg kunnen kleuren.



UITGELICHT | ONTPLOOIEN

Het zijn in Cirkant niet enkel medewerkers die elke dag met de nodige passie en goesting aan de slag gaan. We hebben ook cliënten die graag de handen uit de mouwen steken en graag aan het werk gaan.

Dit kan in één van onze ateliers zijn, in het restaurant, de technische dienst, logistieke dienst of de wasserij van Cirkant.

Sommige cliënten willen echter graag hun grenzen verleggen, en willen het 'werkveld' buiten Cirkant verkennen. Voor hen gaan we op zoek naar een plek buiten de veilige muren van Cirkant, waar ze hun talenten en mogelijkheden kunnen inzetten bij een job die aansluit bij hun interesse, maar met de begeleiders van Cirkant als veilige basis om op terug te vallen.

OP ZOEK

Als een cliënt een bepaalde vraag heeft naar begeleid werk, gaat de begeleider of jobcoach op zoek naar een geschikte werkplek, het liefst ook in de nabije omgeving.

Nadat de eerste contacten gelegd zijn en goede afspraken gemaakt werden, volgt de officiële start. Een nieuwe plek met nieuwe gezichten is voor sommige van onze cliënten niet zo evident. Dit is een groeiproces waarbij de jobcoach/begeleider de eerste keren mee gaat naar de werkplek en de taken worden aangeleerd.

ZELFSTANDIGHEID ALS DOEL

Het is de bedoeling dat de begeleiding steeds minder intensief wordt, zelfstandigheid is hierbij het ultieme doel. Niet enkel en alleen de taak zelfstandig kunnen uitvoeren, maar ook - als dit lukt - zich zelfstandig van en naar het werk verplaatsen.

Intussen kun je al hard werkende Cirkanters vinden in BO Zonnehart, Aveve, doopsuikerwinkel Pinokkio, de Boot-Erham en het Krinkelhof. Elke week gaan ze er met het nodige enthousiasme en gedrevenheid aan de slag. Doordat we vertrekken van hun mogelijkheden en doordat hun bijdrage erkend wordt, verhoogt hun eigenwaarde en leidt dit tot meer zelfontplooiing.

INCLUSIE EN VERBREIDING

Naast dit aspect heeft begeleid werk ook een inclusief karakter. Hierbij wordt de werkplaats uitgedaagd om zich aan te passen en zich open te stellen voor mensen met een beperking en hun wensen en noden.

Anderzijds zorgt het werken buiten Cirkant voor een verbreding van de leefwereld van onze cliënten. Op de werkplek leren ze nieuwe mensen kennen en verbreden ze op die manier hun netwerk. Het gaat niet enkel meer om zinvolle dagbesteding, maar om een warme omgeving waar ruimte is om jezelf te zijn, deel uit te maken van een team waar het aangenaam is om te vertoeven.

UITGELICHT | **SMOG JIJ MEE?**

Heel wat volwassenen met een verstandelijke beperking hebben moeite een gesproken boodschap te begrijpen en zichzelf uit te drukken. Wij kunnen hen helpen via ondersteunde communicatie.

Met ondersteunde communicatie (OC) worden verschillende methodieken, systemen, strategieën en hulpmiddelen bedoeld, die gesproken taal vervangen of aanvullen. OC is gericht op het uiten en begrijpen van taal. Voorbeelden van OC zijn gebaren (o.a. SMOG), verwijzende voorwerpen, lichaamstaal, pictogrammen, geschreven woorden of letters, spraakcomputers en communicatieboeken.

WAT IS SMOG?

Spreken Met Ondersteuning van Gebaren (SMOG) is een Vlaams uniform gebarensysteem. Tijdens het spreken worden de belangrijkste woorden ondersteund met een gebaar. Op die manier wordt de boodschap auditief en visueel aangeboden.

Let op! SMOG is niet hetzelfde als gebarentaal. Bij gebarentaal wordt er gebruik gemaakt van grammaticale structuren en volwaardige zinnen. Bij SMOG gaan we enkel de kernwoorden in de zin ondersteunen met een gebaar. Je moet bij SMOG dus naar de spraak luisteren en naar het gebaar kijken om de boodschap te begrijpen.

WAAROM SMOG LEREN?

SMOG is een uniform systeem dat in een groot deel van de scholen en voorzieningen voor kinderen, jongeren en volwassenen met een communicatieve beperking wordt gebruikt.

Een nieuwe cliënt kan hierdoor vlot overgaan naar een andere school of voorziening. Ook in Cirkant zet de logopedische dienst sterk in op de communicatie met SMOG. Het is belangrijk dat cliënten en hun begeleiders dezelfde taal spreken. Dit is een voorwaarde voor duidelijke communicatie. Een persoon met communicatiemoeilijkheden die SMOG-gebaren leert, voelt zich begrepen, krijgt plezier in het communiceren en bloeit open.

SMOG GEBRUIKEN

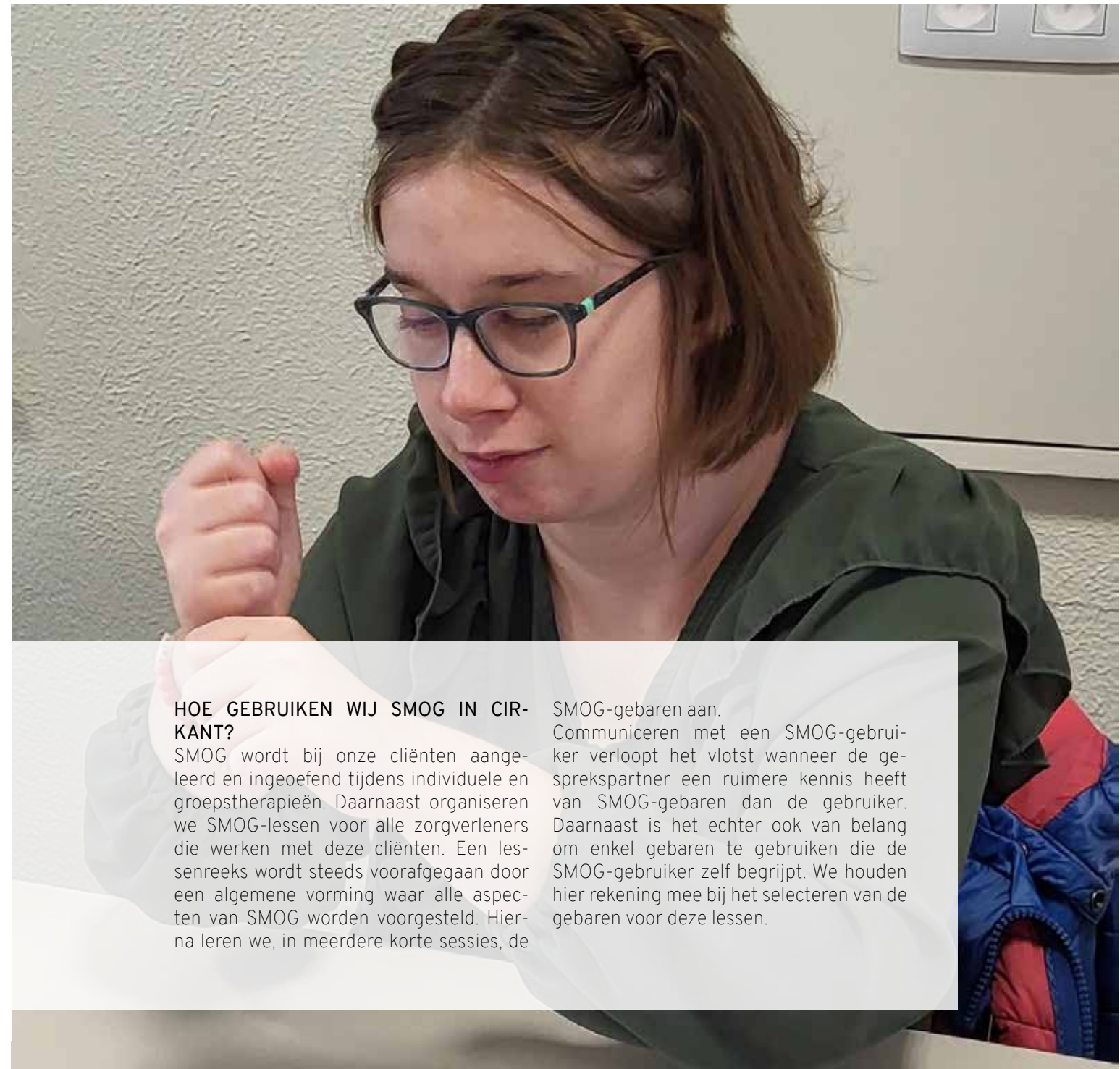
Doordat we bij het gebruik van SMOG uitsluitend onze handen nodig hebben, zijn we niet beperkt in tijd en plaats om te communiceren. We kiezen zelf welke gebaren we gebruiken en hebben geen extra hulpmiddelen nodig. Bij de meeste hulpmiddelen moeten we als gesprekspartner naast de OC-gebruiker zitten om te kunnen communiceren. Dit is bijvoorbeeld zo bij communicatiekaarten en -boeken. Met gebaren kan je een grotere afstand overbruggen en wordt groepscommunicatie gemakkelijker.

HOE GEBRUIKEN WIJ SMOG IN CIRKANT?

SMOG wordt bij onze cliënten aangeleerd en ingeoefend tijdens individuele en groepstherapieën. Daarnaast organiseren we SMOG-lessen voor alle zorgverleners die werken met deze cliënten. Een lessenreeks wordt steeds voorafgegaan door een algemene vorming waar alle aspecten van SMOG worden voorgesteld. Hierna leren we, in meerdere korte sessies, de

SMOG-gebaren aan.

Communiceren met een SMOG-gebruiker verloopt het vlotst wanneer de gesprekspartner een ruimere kennis heeft van SMOG-gebaren dan de gebruiker. Daarnaast is het echter ook van belang om enkel gebaren te gebruiken die de SMOG-gebruiker zelf begrijpt. We houden hier rekening mee bij het selecteren van de gebaren voor deze lessen.





UITGELICHT | **ERGONOMIE IN PRAKTIJK**

De werkgroep ergonomie werd hier vele jaren terug opgericht. Oorspronkelijk werden enkel thema's beroerd die vanuit de ondersteunende diensten werden aangebracht, maar sinds 2022 kunnen alle medewerkers hun agendapunten rond ergonomie meegeven. Christa, onze ergonomiecoördinator, leidt alles in goed banen. Hiervoor werkt ze nauw samen met de preventieadviseur.

ERGONOMIE IN DE ZORG

Ergonomisch werken is belangrijk voor iedere persoon. Maar het spreekt voor zich dat ergonomie in de zorg van cruciaal belang is. Begeleiders brengen vele uren door in een omgeving waar ze fysiek belastende taken uitvoeren, zoals tillen, verplaatsen en verzorgen van bewoners. Dit kan leiden tot overbelasting, blessures en op lange termijn zelf tot chronische pijn.

BELANG VAN ERGONOMIE

Om onze medewerkers te beschermen, zetten we, met de werkgroep ergonomie, in op verschillende actiepunten. Daarnaast inversteren we in ergonomische hulpmiddelen die de begeleiders ondersteunen bij het uitvoeren van hun taken.

Dit komt ten goede van de medewerker, maar komt ook ten goede aan de efficiëntie van de zorg en is vaak ook voor de bewoner aangena-

mer werken. Daarnaast zorgen we er op die manier voor dat vertrouwde begeleiders niet uitvallen door ziekte. Een win voor iedereen dus.

TIJD VOOR ACTIE

De actiepunten die werden aangepakt in 2023 waren heel divers en hadden hun invloed op verschillende diensten.

Zo werd er heel wat tijd en energie gestoken in opleidingen, handleidingen en filmpjes om de medewerkers te informeren en te sensibiliseren.

Er werd ook heel wat geïnvesteerd in ergonomische(re) werkmiddelen. Zo kreeg de keuken bijvoorbeeld een kookketel met roerwerk voor puree of werd een hoog-laag tafel aangekocht om de was te plooiën.

Daarnaast blijkt de technische dienst ook een belangrijke speler in de ergonomie van collega's. Losliggende tegels werden aangepakt, padden werden breder gemaakt om makkelijker met rolwagens te passeren en vaste bedden werden verhoogd.

U leest het, ergonomie stop hier niet bij een til-lift. Wij gaan op zoek naar oplossingen voor elk lichaam.

WENDBAAR & OPLOSSINGSGERICHT

Als lerende organisatie zijn we steeds in beweging. We gaan actief op zoek naar uitdagingen en vernieuwing. Daarbij zijn we flexibel en werken we duurzaam en oplossingsgericht.

ONZE MISSIE IN EEN NIEUW KLEEDJE

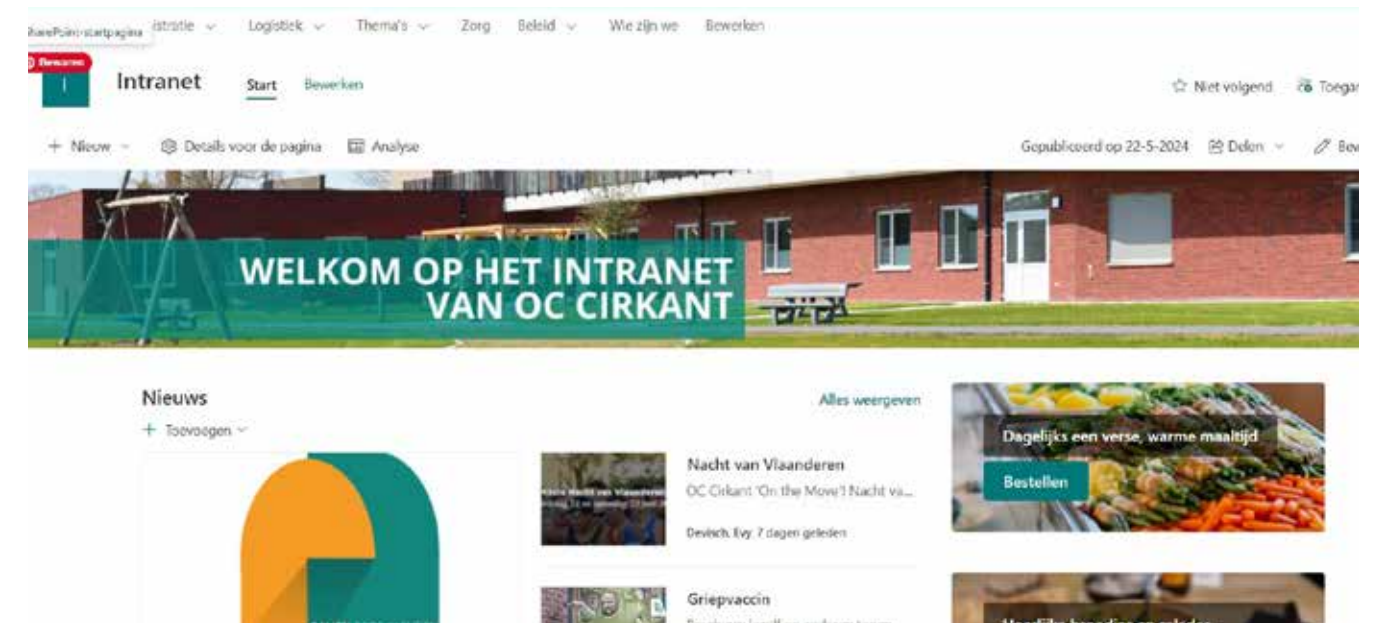
Elke 5 jaar nemen wij onze missie even onder de loep. Is die nog mee met z'n tijd? Is die nog mee met OC Cirkant? Het is een proces waarbij we graag cliënten, netwerk en collega's bij betrekken. De coronaperiode heeft het proces dan ook vertraagd, maar in januari 2023 was het zover: de voorstelling van de nieuwe missie. Vier hoofditems waar we als OC Cirkant voor staan, telkens uitgediept in een korte tekst. Onze volledige missie vind je terug op www.occircant.be/missie. Maar je ontdekt de missie ook als rode draad doorheen dit jaarverslag. Want ja, alle aspecten van OC Cirkant worden doorspekt van onze missie, visie en waarden.



CIRKANT INTRANET ONLINE

Een nieuwe digitale stap werd gezet. Met ons Cirkant-intranet houden we collega's op de hoogte van de laatste nieuwtjes, gebeurtenissen, verslagen ... Daarnaast kan men er een broodje of maaltijd bestellen. Documenten zijn makkelijker te vinden en voor alle collega's toegankelijk.

Het intranet betekent ook het startschot voor de volledige overstap naar Office 365 in het werkjaar 2024-2025. Dit zal ervoor zorgen dat we efficiënter kunnen gaan werken in de toekomst.



STRATEGISCHE VISIE ONTWIKKELINGEN

Iedereen kent de traditionele marketing en economische principes van vraag en aanbod. Iedereen weet natuurlijk ook dat die principes toch enigszins anders werken in de zorg. OC Cirkant heeft dan ook een projectteam zorgmarketing, waar marketingprincipes worden vertaald naar de zorg, en specifiek naar OC Cirkant. Op die manier willen we relevant blijven in de steeds veranderende sector, waar klantgerichtheid en commercieel denken steeds belangrijker wordt, zonder in te boeten op zorg en warmte.

PASSIE & GOESTING

De medewerkers van Cirkant gaan met passie en goesting aan de slag. Een hecht team van collega's zorgt voor de cliënten en voor elkaar. Een goede dosis leute & humor kan daarbij niet ontbreken.

JOBSTUDENTEN MET EEN HART

Tijdens de zomer voelt OC Cirkant altijd een beetje anders aan dan anders. Niet alleen het zwoele weer (allé, soms toch) en de fijne zonnestralen maken het verschil. Plots kom je ook weer heel wat nieuwe en jonge gezichten tegen in de gang. Onze vaste collega's gaan hun batterijen opladen tijdens hun verlof en gelukkig zijn er dan jobstudenten met goesting, die de collega's die achterblijven wat kunnen ondersteunen. Jente werkte in augustus 2023 voor het eerst als jobstudent op leefgroep Maroon en schreef een leuk artikel over haar tijd bij OC Cirkant. Benieuwd? Check de Cirkrant van november 2023 op occirkant.be



EERSTE LIJNSPLATFORM OP BEZOEK

Wij leggen altijd met veel passie en goesting uit wie we zijn, wat we doen en hoe we het aanpakken. In mei verwelkomden we dan ook graag de leden van eerstelijnszone WE40 (Oostkamp, Beerem, Zedelgem en Jabbeke) tijdens het eerstelijnsplatform.

We kregen de kans om Cirkant uit de doeken te doen, en meteen ook meer te vertellen over de sector, hoe die werkt en gefinancierd wordt. Een boeiende avond die werd afgesloten met een rondleiding op het domein en een gezellige drink.



PROJECTTEAM DIGITALISERING

De wereld van digitalisering staat niet stil. Met veel enthousiasme zijn we dan ook gestart met een projectteam digitalisering. Zij staan specifiek in voor de ontwikkeling van (vooral digitale) tools die de cliënten van OC Cirkant kunnen ondersteunen. Dit kan gaan van zinvolle dagbesteding en in contact komen met anderen, tot oplossingen voor specifieke problemen. Twee collega's startten alvast een opleiding tot mediacoach via Mediawijs om ons zo nog beter te begeleiden. Zij gaan ook een project uitwerken om de bewoners van Cirkant mee op de digitale kar te krijgen.

RUIMTE OM JEZELF TE ZIJN

Cliënten en medewerkers krijgen de ruimte om zichzelf te zijn, elk met hun eigen mogelijkheden en wensen. We zijn een authentieke organisatie gebaseerd op waarden zoals respect en gelijkwaardigheid, met plaats voor ieders mening en overtuiging.

ZORG OP MAAT VERSUS RUIMTE VOOR JEZELF

Zorg op maat is één van de belangrijkste begrippen in de zorgsector op vandaag. Bij OC Cirkant hebben we dit vertaald naar ruimte om jezelf te zijn. Dit gaat immers verder dan zorg op maat. Elk individu heeft zijn persoonlijkheid, zijn interesses, zijn mogelijkheden. Daarmee gaan wij aan de slag om niet enkel de zorg, maar ook het dagelijkse leven te verbeteren en aan te passen aan diegene die voor ons zit.

Zo zijn bijvoorbeeld bewoners met een niet-aangeboren hersenletsel (NAH) hierin een heel specifieke groep. In hun leven voor NAH hadden zij immers hobby's en interesses die hier niet zo vanzelfsprekend zijn voor mensen met een beperking. Het team van Maroon gaat dan ook op zoek naar unieke activiteiten waarbij ze een antwoord kunnen bieden op de vragen van de bewoners van Maroon.

Het spreekt voor zich dat ook de andere leefgroepen experts zijn in het zoeken van creatieve oplossingen en activiteiten, aangepast aan de bewoner. Ruimte voor zichzelf is dan ook geen vaag concept, maar een doel voor elke dag.



PROJECTINDICATOREN 'KWALITATIEF LEVEN'

Het VAPH wil in de toekomst objectieve indicatoren waarmee ze de kwaliteit van leven van cliënten beter in kaart kan brengen. Niet ter controle, maar om er van te leren én om, samen met de sector, te ontdekken op welke punten het eventueel beter kan. Samen met wetenschappers gaat een projectgroep van Broeders van Liefde op zoek naar passende en haalbare indicatoren voor de sector. Alle VAHP-voorzieningen van de Broeders van Liefde die zorg bieden aan volwassenen zijn lid van de projectgroep. Er wordt gebrainstormd over kwaliteitsindicatoren die in alle doelgroepen van de volwassenenvoorzieningen registreerbaar en dus meetbaar zijn.

Geen eenvoudige oefening dus!

OC Cirkant neemt deel aan die projectgroep met een orthagoog, afvaardiging vanuit het directieteam en 2 leden vanuit het collectief overlegorgaan. We vinden het van groot belang dat ook onze doelgroep vertegenwoordigd wordt in het debat. Bewoners die niet kunnen praten moeten bvb op een andere manier 'gehoord' kunnen worden. Daarnaast is het voor ons van belang dat dergelijke indicatoren er komen zonder extra administratieve last.



KWETSBAIRE VRIJWILLIGERS

Als organisatie vinden wij het belangrijk om in te zetten op een gelijkwaardige en respectvolle samenleving. Dit doen we op diverse manieren, maar sinds kort krijgen we vaker de vraag om kwetsbare personen als vrijwilliger op te starten. Die mensen hebben vaak de nodige bagage en worden begeleid door een externe organisatie omdat ze op een bepaald moment vast kwamen te zitten. Vrijwilligerswerk is dan vaak één van de stappen om weer stilletjes aan te re-integreren in de maatschappij, maar dit op een veilige en behapbare manier. Later in het traject kan dit zelf leiden tot het terug instappen in de arbeidsmarkt. Hiervoor werken we vaak samen met Covias, die een dankbare partner is in het project.

SAMEN OP WEG

We gaan samen op weg ... met elkaar, met familie en netwerk, en met diverse partners, ook over de sectoren heen. Daarom gaan we bewust op zoek naar samenwerking die een win-win zijn voor alle partijen.

OC CIRKANT ALS ANKERPUNT+ VAN DE HERSENLETSELLIJN

De Hersenletselliga is gestart met een 'herseletsellijn'. Een project waarbij ze mensen die plots worden geconfronteerd met NAH (niet-aangeboren hersenletsel) op weg willen helpen naar de juiste ondersteuning. De Hersenletselliga bemant de telefoonlijn, maar verwijst door in functie van de vraag en regio. OC Cirkant wordt dan ook een 'Ankerpunt plus' en is bijgevolg één van de punten waar mensen door de hersenletselliga naar worden doorverwezen. Dit past ook in het kader van het AanZet-loket waar onafhankelijk advies wordt gegeven.



FEEST OP AERTRYCKE BERG

Nadat de plannen al eens werden opgeborgen door COVID, kon op 1 april 2023 dan toch 'Feest op Aertrycke berg' doorgaan. Een organisatie op vraag en met financiële middelen van de gemeente Zedelgem in het kader van Cultureel Ambassadeur. Verschillende Aartrijkse verenigingen en OC Cirkant werkten een dag uit voor jong en oud. Met een culturele wandeling, een expo, muziek, dans, humor en nog veel meer. Ondanks het weer, een geslaagde editie.

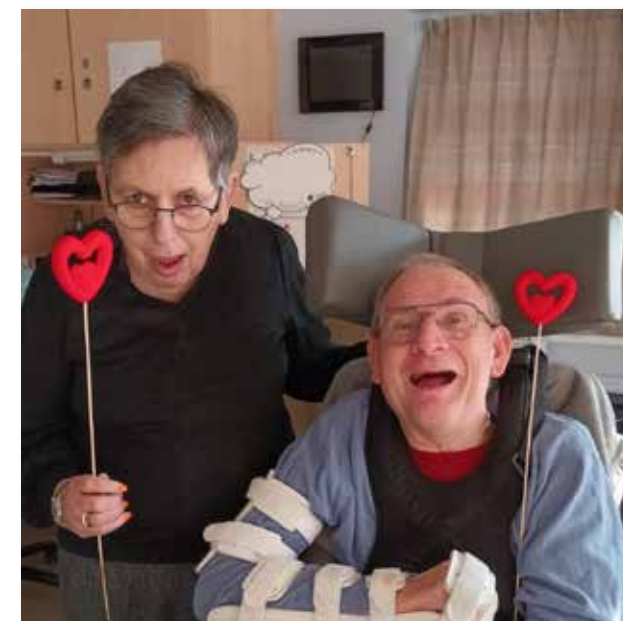
Samenwerken en banden aanhalen met de lokale gemeenschap is een grote meerwaarde voor OC Cirkant. Zowel voor de bewoners, als voor de organisatie zorgt dit voor synergieën, begrip en wederzijds respect.



MUZIKALE SESSIES VAN 'T WIT HUIS TIJDENS DE BUURTBAR

't Wit Huis (onderdeel van vzw de Kade) uit Loppem biedt wonen en werken aan blinde en slechtziende personen met een meervoudige beperking. Er zit heel wat muzikaal talent onder hun bewoners. Dat kwamen ze dan ook met plezier demonstreren toen de Buurtbar in Loppem stond. Zowel een Djembé-sessie, als een akoestische band kwamen de boel opleuken. Een fijn moment om te koesteren.

KORTOM, OC CIRKANT KLEURT ZORG





EEN STERK TEAM VRIJWILLIGERS MAAKT EEN WERELD VAN VERSCHIL

Met 49 zijn ze ondertussen, onze vrijwilligers. Stuk voor stuk echte cadeautjes voor OC Cirkant, de bewoners en begeleiders. Elk op hun eigen manier steken ze hun handen uit de mouwen en maken ze hier keer op keer het verschil. Dikke merci aan onze vrijwilligers!

SOCIALE TEAMBUILDING | iets voor jou?

Wist je dat wij ook sociale teambuildings organiseren? Het is eens iets anders dan gaan paintballen of op restaurant gaan met de collega's. Tijdens een zelfgekozen dag kun je samen met je collega's tonen dat je het hart op de juiste plaats hebt, door OC Cirkant te komen ondersteunen op een manier die past bij jullie als team. Je kunt dit uiteraard nog aanvullen met een gezellige maaltijd of extra activiteit hier of in de buurt. Iets voor jou?

MET VEEL DANKBAARHEID

OC Cirkant zou OC Cirkant niet zijn zonder de warmte van de collega's, het vertrouwen van familie en bewindvoerders, de helpende handen van de vrijwilligers, de goesting van de partners en de ondersteuning van velen, klein en groot.

Dank aan iedereen die OC Cirkant maakt tot de kleurrijke voorziening die we zijn.

