



OC Cirkant

Aartrijksestraat 77
8211 Aartrijke

T | 050 20 90 32
M | info@cirkant.broedersvanliefde.be
W | www.occirkant.be
F | www.facebook.be/occirkant
IG | OC_CIRKANT



JAARVERSLAG 2024



VOORWOORD

Beste lezer,

Leuk dat je even tijd maakt om het jaarverslag van OC Cirkant 2024 door te nemen! We willen je met dit kleurrijke boekje een realistische inkijk geven in de dagelijkse werking van onze voorziening.

Orthoagogisch Centrum Cirkant kan reeds terugkijken op een heel lange en op “menselijk vlak”, rijke geschiedenis. Dit zorgt ervoor dat er een goed fundament is om tal van duurzame projecten uit te bouwen ten dienste van bewoners, deelnemers, hun netwerk, maar ook van de vele collega's die hun loopbaan in de voorziening vormgeven.

Heerlijk om je als cliënt, medewerker, vrijwilliger of betrokkene “Cirkanter” te mogen voelen!

En hoe voelt dat dan ...”Cirkanter” zijn???

>>Dat is het gevoel dat je het verschil kan maken.

Ben je cliënt, medewerker, familie, vrijwilliger of sympathisant? Jij hebt vast talenten die heel waardevol zijn. We doen er alles aan om die talenten en vaardigheden volledig tot hun recht te laten komen in de Cirkantomgeving.

>>Dat is samen inspanningen leveren om tot een mooi resultaat te komen.

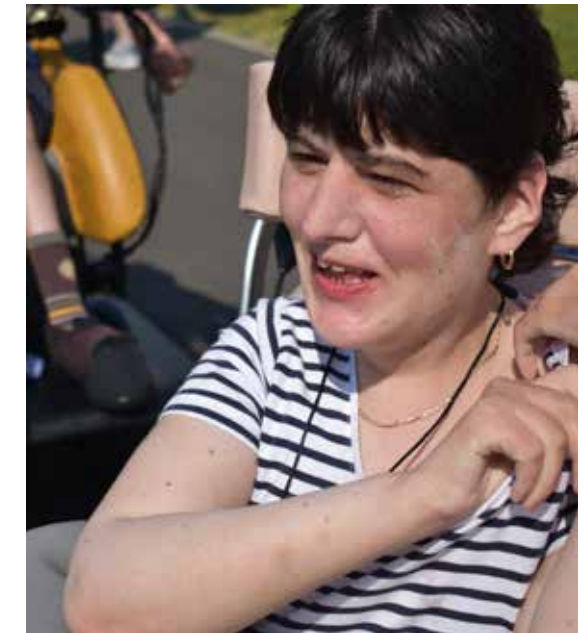
Onder het motto: wat je samen doet, doe je beter, willen we waardevolle ideeën werkelijkheid laten worden. Gaat het over het aanwenden van expertise in de zorg of het realiseren van creatieve hersenspinsels. We doen er alles aan om zuurstof te geven aan jouw ideeën. We doen dit liefst samen!

>>Dat is samen genieten van het leven met een grote gunfactor naar anderen toe.

En dat hoeft heus niet moeilijk te zijn! Genieten van de meest eenvoudige dingen is zo waardevol. De kleurrijke momenten waarvan je getuige bent in dit boekje komen er vanuit een oprechte interesse in elkaar en de wens om elkaar het beste te gunnen.

>>Dat is je betrokken voelen.

Cirkant heeft heel wat waardevolle banden met de nabije omgeving en de ruimere regio van de organisatie. OC Cirkant is stevig geworteld in de gemeente Zedelgem en dit biedt cliënten tal van mogelijkheden om hun vriendenkring en netwerk uit te bouwen. De vele kleurrijke momenten die je kan bewonderen in de volgende bladzijden zijn daar getuige van. Lees even verder en misschien ervaar je het Cirkantgevoel aan den lijve.



Hebben we je nieuwsgierig gemaakt? Hou je vooral niet in. Zoek een comfortabel plekje in je zetel. Neem er eventueel een drankje bij en laat je meedeinen op de positieve golflengte van OC Cirkant! Tot weldra!

>>Ria Vanhoorne, algemeen directeur

2024 IN CIJFERS

32432



PAGINAWEERGAVES OP ONZE WEBSITE

Populairste pagina: www.occirkant.be/vacatures

+96

PAGINAVOLGERS
OP FACEBOOK



35329

BEZOEKEN AAN ONZE
FACEBOOK-PAGINA

>> In 2022 gingen we van start met Instagram



443

INSTAGRAM-VOLGERS

43860

NACHTEN WOONONDERSTEUNING



21

LEEFTIJD JONGSTE BEWONER

47060

DAGEN DAGONDERSTEUNING



80

LEEFTIJD OUDSTE BEWONER





GENIETEN VAN DE KLEINE DINGEN

Velen weten het niet, maar achter de gebouwen van Cirkant ligt er een heerlijk, groen bosje. Er is - dankzij vele giften - een verhard pad waar rolwagens en duofietsen makkelijk kunnen rijden. Maar er is vooral veel groen, veel natuur. Françoise ging alvast in de herfst van 2024 gaan genieten van de schaarse zonnestralen. We zijn zo dankbaar voor dit stukje natuur. Veilig voor de bewoners, een thuis voor onze alpaca's en een meerwaarde voor iedereen. Want ook medewerkers komen er af en toe een frisse neus halen en de gedachten verzetten. En sinds enkele jaren is het ook dé plek waar de paashaas zijn eitjes verstopt voor de (brave) kindjes van Aatrijke. Kortom, een echte plus. En als je Françoise ziet genieten, weet je dat dit geldt voor elk seizoen.



GEKKE TEAMBUILDINGBENDE

Wist je ook dat elke dienst tweejaarlijks een teambuilding mag organiseren. Tof, toch? Om-ber koos er in 2024 voor om het bosje onveilig te maken met een lasergame. Het zag er alvast heel plezant uit. Niets zo bevorderlijk voor de teamgeest, als elkaar eens competitief afschieten en er daarna eentje op drinken.



HET MAG OOK EENS IETS ANDERS ZIJN

Het keukenteam van Cirkant werkt, samen met de diëtiste, een evenwichtig en voedzame menu uit en dat op maat van elke cliënt. Want als de bewoner geen tomaten lust, krijgt die ook geen tomaten. Wat een luxe 😊. Maar af en toe mag het ook eens wat anders zijn. Zo werden er door de bewoners heerlijke pizza's gemaakt in het atelier. En wie vindt dat nu niet lekker???



MOESTUINIEREN

De bewoners van leefgroep Maroon houden wel eens van een lekker, vers groentje uit de tuin. En van het plezier van het moestuinieren ook uiteraard. De groene vingers van de bewoners hebben voor heerlijke boontjes en sla gezorgd, maar ook voor veel vertier.



NIEUWE HORIZONTEN VERKENNEN

Is het niet boeiend om eens je grenzen te verleggen en te ontdekken of een nieuw hobby je kan bekoren? Dagcentrum Horizon ging aan de slag met keramiek in Tafelgemak Keramiek in Ingelmunster. Een spannende reis, waarbij de deelnemers alle geheimen van klei leerden kennen. En wie weet, misschien zie je binnenkort wel een stukje keramiek in het aanbod van Horizon?



OP VAKANTIE

Elk jaar opnieuw vertrekken bewoners die deugd hebben van een vakantie, erop uit. Het moet daarom niet ver zijn om te kunnen genieten. Zo is onze Belgische kust toch nog steeds één van de favoriete bestemmingen voor alle bewoners. Deze vakanties zijn mogelijk dankzij de bereidwilligheid van vertrouwde begeleiders en enthousiaste vrijwilligers. Zonder hun passie en goesting zou het moeilijk zijn om zo iets te organiseren. Maar ze doen het met volle overgave. De mooie glimlachen op de gezichten van bewoners zijn een fijne 'dankjewel'.

2024 IN CIJFERS

163
FTE's



82% ♀
♂ **18%**

14 GEMIDDELD AANTAL
JAREN IN DIENST

3540,25
OPLEIDINGSUREN

GEMIDDELDE LEEFTIJD COLLEGA'S

38
v



45
VRIJWILLIGERS



56
JOBSTUDENTEN
GOED VOOR
9138
UREN

27
STAGIAIRS
GOED VOOR

4169
UREN

UITGELICHT | **WENDBAAR BLIJVEN**

Onze Cirkant medewerkers zijn het vanuit hun job gewoon om wendbaar en oplossingsgericht aan de slag te gaan. Iedere dag biedt nieuwe uitdagingen, zowel op vlak van onze bewoners als in het contact met onze collega's.

Daarom vinden we het als organisatie heel erg belangrijk dat we onze medewerkers hierin kunnen ondersteunen zodat de job boeiend blijft en perspectief geeft op nieuwe kansen! Dit doen we o.a. door vorming aan te bieden aan onze medewerkers.

LEREN VAN ELKAAR

We hebben heel wat kennis in huis en gemotiveerde collega's vinden het vaak fijn om hun kennis en ervaring over te dragen aan hun collega's die hiermee op hun beurt aan de slag kunnen.

We bieden dus intern al heel wat vormingen aan zoals: SMOG, EHBO, brandpreventie, omgaan met moeilijk gedrag van cliënten, vorming over slikken, correct tillen en hanteren, ergonomie, preventie van burn-out ... Nieuwe medewerkers krijgen een starters-

pakket aangeboden: onze dompeldagen! Dit zijn twee volle dagen verplichte vorming waarbij we medewerkers onderdompelen in de werking van onze voorziening, waarbij er kennis en praktijkervaringen gedeeld worden, kortom: zodat iedere medewerker weet wat we binnen Cirkant belangrijk vinden en hoe we met onze bewoners wensen om te gaan. De Cirkantcultuur wordt dus ook via vorming aan elkaar doorgegeven!

... OF VAN ANDEREN

Medewerkers krijgen ook de kans om heel wat externe vorming te volgen buitenshuis. Of het gebeurt regelmatig dat we een externe lesgever inschakelen om een studiedag in Cirkant te komen geven.

BOEIENDE THEMA'S

Op vandaag is er een gigantisch aanbod aan externe vorming binnen onze sector, waar we maar al te graag aan deelnemen.

We hebben ook heel wat medewerkers die zich in verschillende externe werkgroepen engageren en zo de nieuwe info uit het werkveld uit eerste hand te horen krijgen.

Dit wordt dan in de vorm van een overdracht toegelicht aan onze medewerkers.

STEL JE VRAAG

We hebben de afgelopen jaren heel wat stappen ondernomen om medewerkers meer vorming te laten volgen. Zo vereenvoudigden we onze procedures, brengen we medewerkers via meerdere kanalen op de hoogte en bevragen we elk jaar via een enquête de vormingswensen van alle medewerkers: welke vorming vonden ze in het verleden interessant en willen ze graag dieper op ingaan en welke vorming wensen ze in de toekomst nog te volgen?

We zochten naar manieren waarop medewerkers hun vormingsvragen laagdrempelig konden stellen en we ondervinden dat iedereen ondertussen de weg gevonden heeft om hun vormingswensen te stellen. Daar zijn we heel blij om en blijven we aanmoedigen!

HET BELANG VAN VORMING

Als organisatie betekent investeren in vorming ook financieel investeren. Het vormingsbudget dat werd beschikbaar gesteld is in de afgelopen jaren verdriedubbeld! Dit vormingsbudget wordt telkens vlotjes besteed! We willen hier blijvend op inzetten in de toekomst.





UITGELICHT | **DIGITALE LEVENSDOOS**

Door de kwaliteitsvollere zorg en de medische vooruitgang stijgt de levensverwachting van onze bewoners. We vinden het in OC Cirkant dan ook belangrijk om verder in te zetten op onze expertise rond ouder wordende bewoners.

DE LEVENSDOOS

Vanuit de werkgroep 'ouder wordende bewoners' kwam het belang van de levensdoos naar boven en vonden we het belangrijk om hiermee terug aan de slag te gaan.

Bij ouder wordende bewoners, al dan niet met dementie, kan het samen ophalen van herinneringen zinvol zijn.

EEN VOLLEDIG BEELD

We zagen het echter ruimer dan het samen kunnen ophalen van herinneringen. We willen eigenlijk een volledig beeld van de bewoner met al zijn kleine kantjes ... om onze zorg nog beter af te kunnen stemmen. Dit voor alle bewoners, dus zowel voor jong als oud, voor de verbaal sterke als de belevingsgerichte bewoners ...

Het gaat om de kleine details die het verschil soms kunnen maken in de begeleiding ... weten dat de ene bewoner altijd weent als hij een bepaald liedje hoort, weten dat hij heel graag in bad zit met heel veel schuim, weten dat de an-

dere bewoner altijd over hout wil praten omdat timmerman het beroep was van de vader ...

Vanuit de werkgroep werd een vragenlijst opgesteld met alle info die je niet zo gemakkelijk terugvindt in het handelingsplan, maar wel belangrijke informatie is om een bewoner goed te leren kennen.

DIGITAAL & OP PAPIER

We zetten volop in op digitalisering, dus het zou niet zo logisch zijn om enkel terug met papieren versies te gaan werken. Bovendien zijn foto's ook een heel belangrijk onderdeel om de levensgeschiedenis van je bewoner te kennen, om gesprekken aan te gaan, om een glimlach op hun gezicht naar boven te brengen. Vandaar dat we zowel zullen werken met Familienet, als met een doos.

Zo heb je naast de info die vlug toegankelijk zal zijn op de computer ook nog iets wat je bij de hand kan nemen wanneer je bvb. met de bewoner op de kamer zit.

UIT DE STARTBLOKKEN

Dit proces werd in 2024 in gang gezet. We zullen dit stap per stap, bewoner per bewoner, verder uitwerken.

UITGELICHT | **MINI-DROOMFABRIEK**

In OC Cirkant proberen we elke cliënt zoveel mogelijk inspraak te geven. Dankzij die medezeggenschap kunnen cliënten (en hun netwerk) invloed houden op hun dagelijks leven en keuzes maken die aansluiten bij hun eigen wensen en behoeften.

HET BELANG VAN INSpraak

Het doel van die inspraak is dat voorziening en cliënt voortdurend met elkaar in gesprek blijven, zodat de cliënt en hun naasten worden gehoord. En dat er ook daadwerkelijk iets gebeurt met de uitkomsten van die inspraak. Op die manier zorgen we samen voor een kwalitatief en kleurrijk leven van de cliënten.

Inspraak van de cliënten gebeurt hier in OC Cirkant op diverse wijzen. Denk maar aan de Familieraad, het Collectief Overlegorgaan ... maar we organiseren evengoed cliëntenoverleg, bewonersbesprekingen en tevredenheidsmetingen. Daarnaast houden de vertrouwde begeleiders uiteraard ook de vinger aan de pols. Vanuit een basale houding proberen we ook de wensen te filteren bij cliënten die niet kunnen praten.

ZORG OP MAAT

Op die manier bieden we zoveel mogelijk dagondersteuning op maat en slagen we er zo in om een gevarieerd aanbod te maken waar elke cli-

ent zich goed bij voelt. En een extraatje hier en daar? Dat kan zeker ook! Denk maar aan de uitstapjes naar een B&B of naar de meifoor in Brugge.

EIGEN METHODE

In dagcentrum Horizon hebben ze hun eigen methode ontwikkeld om de medezeggenschap van de cliënten meer ruimte te geven.

Zo is er de vrijdagvergadering waarbij de cliënten in groep de week overlopen en aangeven wat ze goed vonden en wat niet, wat ze graag willen (doen) in de volgende weken en waar ze de zaken waar ze mee zitten kunnen uiten. Dit is een zinvol moment om samen aan de slag te gaan. Op de maandagvergadering – die doorgaat in kleinere, besloten groepjes – kan er dan meer worden stilgestaan bij de persoonlijke noden en wensen.

MINI-DROOMFABRIEK

Maar daar stopt het niet bij Horizon: Net als iedereen, houden de cliënten van Horizon af en toe van een verwenmoment. Men organiseert daarom al enkele jaren een verwenactiviteit, waarbij men inspeelt op een persoonlijke wens of een kleine droom die in het dagelijkse aanbod niet terug te vinden is.

Zo kon Horizon al heel wat mooie 'mini-dromen' in vervulling laten gaan. Denk maar aan een grote wandeling naar de Kemmelberg, gaan zwemmen in een subtropisch zwembad, een bezoek aan het voetbalstadion, een massage in een schoonheidssalon ...

Vorig jaar konden ze zo een heel leuke verwenactiviteit organiseren voor Geert. Hij heeft al jaren een passie voor vrachtwagens en tractoren. Via een kennis van begeleidster Lotte konden we Geert mee op pad sturen met de vrachtwagen. Geert kon heel de dag mee met een 'lady trucker' en

had zo de tijd van zijn leven.

De verwenactiviteiten zijn meestal een één-op-éénmoment, zo kunnen de cliënten extra genieten van de individuele aandacht. De begeleider kan een vaste begeleider zijn, maar ook vrijwilligers kunnen dromenbouwers zijn.

Zo zette Geert zijn droom verder en ging hij, samen met vrijwilliger Linda, op 12 december (Dag van de Vrachtwagenchauffeur) de truckers op de E40 in de bloemetjes gaan zetten. Topdag!





UITGELICHT | THERAPEUTISCHE YOGA

In oktober 2024 werd therapeutische yoga toegevoegd aan het lijstje van boeiende activiteiten voor bewoners en deelnemers in Cirkant. Sindsdien wordt er zo'n 6 à 8 uur per week ingezet op deze bijzondere vorm van yoga. Dit kan wekelijks in kleine groepjes of individueel, maar staat ook soms op het programma als eenmalige activiteit. Wat duidelijk is: het smaakt! De cliënten ervaren rust en balans.

WAT IS HET?

Therapeutische yoga is een aangepaste vorm van yoga die gericht is op het bevorderen van lichamelijke en mentale gezondheid. In tegenstelling tot reguliere yogalessen, ligt de nadruk bij therapeutische yoga niet op prestatie of perfectie van houdingen, maar op het aanpassen van oefeningen aan de mogelijkheden en behoeften van de deelnemer.

ALLEEN MAAR VOORDELEN

De voordelen van therapeutische yoga zijn veelzijdig. Fysiek helpt het bij het verbeteren van mobiliteit, balans, spierkracht en ademhaling. Mentale voordelen zijn onder andere vermindering van stress, verbetering van concentratie en bevordering van zelfacceptatie. Je bereikt een evenwichtige balans tussen het activerende en het rustgevende systeem.

GEEN EXCUSES

Door het gebruik van hulpmiddelen zoals kussens, knuffels, yogablokken, opdruksteunen, sportraam enz... kunnen houdingen worden aangepast zodat iedereen op zijn of haar niveau mee kan doen. In Cirkant wordt de yoga niet enkel op een mat beoefend maar ook op een stoel, in een rolwagen, zitschelp, zetel en bed.

EEN WEG NAAR BALANS EN WELZIJN

Een belangrijk aspect van deze vorm van yoga is de persoonlijke benadering. De yogadocent werkt vaak één-op-één of in kleine groepen, waardoor er veel aandacht is voor veiligheid en comfort. Deze therapeutische yoga is uiteraard geen vervanging voor medische zorg, maar kan wel een waardevolle aanvulling zijn op revalidatie of dagelijkse ondersteuning. Het is een zachte, toegankelijke weg naar meer welzijn, waarbij respect voor het lichaam en de grenzen van de persoon centraal staan.

TO BE CONTINUED ...

De cliënten geven aan dat ze het waardevol vinden en geven zelf aan dat ze de voordelen ervaren. Dus dat is de beste incentive om dit verder te zetten. Namasté!

WENDBAAR & OPLOSSINGSGERICHT

Als lerende organisatie zijn we steeds in beweging. We gaan actief op zoek naar uitdagingen en vernieuwing. Daarbij zijn we flexibel en werken we duurzaam en oplossingsgericht.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN

De Duurzame Ontwikkelingsdoelen zijn wereldwijd bekend als de Sustainable Development Goals (SDG's). In 2015 hebben alle 193 landen die lid zijn van de Verenigde Naties (VN) de doelen aangenomen. Met deze doelen willen zij in 2030 een duurzame wereld voor iedereen bereiken, waarin niemand wordt buitengesloten. Een nobel doel, waar we graag aan meewerken.

In eerste instantie werd in kaart gebracht waar we op vandaag al op inzetten en waar er nog kansen liggen. Daarnaast hebben we in 2024 vooral ingezet op sensibilisering en kennismaking met de thema's bij de medewerkers. Zij zijn immers de kern van ons duurzaamheidsverhaal.



MEE OP DE DIGITALE TREIN

... want die staat immers niet stil. In 2024 werden heel wat stappen genomen om OC Cirkant weer wat digitaal te maken. Niet omdat dat hip is, maar wel om efficiënter en makkelijker te kunnen werken.

Vanuit onze koepelorganisatie, Broeders van Liefde, werden er sowieso een aantal digitale trajecten opgestart. Zo zetten wij onze eerste stappen met Ecqare, een programma om de dossiers en info rond bewoners bij te houden. De personeelsdienst leidde ons rond in een nieuw systeem voor het plannen en organiseren van de werkuren, TOBA. En Office 365 werd verder uitgespit, om over te schakelen in 2025.

Een grote digitale brok, waarvoor we Joyce, onze projectmedewerker, voor hebben aangetrokken. Zij zorgt ervoor dat deze digitale projecten zo vlot mogelijk worden uitgerold in de voorziening; dat kinderziektes zo snel mogelijk worden opgelost en dat iedereen mee is in het verhaal.

Voor de medewerkers die graag nog even de basisvaardigheden rond computerwerken willen opfrissen, hebben we samen met de digibank en Ligo een screening georganiseerd om dan in 2025 een opleiding te voorzien geënt op hun noden. We willen immers graag iedereen mee op de digitale trein.

Dat klinkt allemaal heel serieus, maar er waren ook hele leuke, digitale stappen in 2024. Zo startten we in september met het eerste digitaal atelier. Een atelier waarbij we bewoners - en begeleiders - de wonderen van digitale tools willen laten ontdekken.



PASSIE & GOESTING

De medewerkers van Cirkant gaan met passie en goesting aan de slag. Een hecht team van collega's zorgt voor de cliënten en voor elkaar. Een goede dosis leute en humor kan daarbij niet ontbreken.

FOCUS OP DAGBESTEDING

Iedereen beseft dat er, in de afgelopen jaren, heel wat veranderd is in het zorglandschap. Als organisatie hebben we de afgelopen jaren dan ook niet stilgezeten. We hebben onze expertise verder uitgebouwd en sterk geïnvesteerd in de toekomst. Deze stabiele koers vooruit willen we graag verderzetten.

In dat kader besloten we in 2024 voor de uitbreiding van dagbesteding als sterke pijler van OC Cirkant. Dat ging gepaard met de aanstelling van Bart Vanhee, als dagbestedingscoördinator. Vanuit de sterkte van het dagbestedingsteam en de mogelijkheden die zich intern of extern aandienen of die we zelf creëren, wordt het dagbestedingsaanbod nog meer op maat aangeboden voor een nog diversere groep cliënten. De uitbouw van Atelier 52 is een nieuw domein dat hierin maximaal wordt benut.



COLLEGA'S ZETTEN HUN SCHOULDERS ONDER LEUKE ACTIVITEITEN

Weet je wat er leuk is aan OC Cirkant? Collega's krijgen soms spontaan goesting om iets leuks te doen voor de rest of voor de voorziening. Zo organiseerde leefgroep Karmijn een razendpopulaire bingo, de collega's van de nacht organiseerden dan weer een spannend nachtspel en de collega's van leefgroep Verde organiseerden een superleuke winterwandeling ten voordele van de Buurtbar en de Warmste week. Niet alleen stuk voor stuk toffe activiteiten die voor verbinding zorgen tussen de medewerkers, maar ook allemaal gedragen vanuit de collega's zelf. Als dat geen passie en goesting is. Merci, collega's!



TWINKELING

Stil staan we dus niet bij OC Cirkant. En we gaan ook graag een uitdaging aan. Zo werd in januari 2024 de eerste 'Twinkeling' georganiseerd. Het doel? Samen met de mensen uit de buurt een lichtpuntje zijn in donkere dagen. Iedereen buiten krijgen in deze koude, donkere tijd is niet makkelijk. Maar het was toch een geslaagd en fijn event. Voor herhaling vatbaar.



RUIMTE OM JEZELF TE ZIJN

Cliënten en medewerkers krijgen de ruimte om zichzelf te zijn, elk met hun eigen mogelijkheden en wensen. We zijn een authentieke organisatie gebaseerd op waarden zoals respect en gelijkwaardigheid, met plaats voor ieders mening en overtuiging.



AFBREKEN MAAR

We zorgen letterlijk voor ruimte! Het achterste deel van het centraal gebouw ging eindelijk tegen de vlakte. Ruimte gemaakt voor het nieuwe centrale gebouw dus. We kijken al stiekem uit naar 2026, wanneer we onze intrek zullen kunnen nemen.

NATUUR ZORGT VOOR RUIMTE IN JE HOOFD

Op vandaag is er een groot grasveld dat grenst aan Huis 1, Huis 4 en de burens van Cirkant. Die ruimte willen we al eventjes aanpakken zodat het voor de bewoners van OC Cirkant een meerwaarde biedt. Daarom deden we een gooi naar een subsidie van VIPA. Deze werd in 2024 goedgekeurd, waardoor we de kans krijgen om het grasveld om te toveren tot een ware belevingstuin, waar bewoners naartoe kunnen om zowel tot rust te komen, als geprikkeld te worden door de natuurlijke omgeving. In het najaar van 2025 kunnen we er vast al van genieten.



ZINZORG | GESPREKKEN MET CLIËNTEN

Ruimte voor een goed gesprek. In de hectische rush van elke dag vergeten we soms, hoe belangrijk het wel is om soms even stil te staan en in gesprek te gaan met elkaar. Wat dieper te graven dan de 'Oe ist?', om soms één op één in dialoog te gaan.

Voor de bewoners van Cirkant is dat uiteraard niet anders. Een grote hap uit de tijdsbesteding van onze collega zinzorg en pastoraat, Ann, is dan ook het - rustig - in gesprek gaan met de bewoners. Ruimte geven om zich te uiten of om het samen stil te maken. Ontzettend zinvol en dankbaar.



OOK IN GESPREK MET ELKAAR

Verschillende mensen die moeten samenwerken, dat is niet altijd evident. Iedereen heeft een eigen visie, eigen waarden en eigen aandachtspunten in hun werk. We vonden het dan ook eens tijd dat de verschillende diensten, op een constructieve manier, met elkaar in gesprek konden gaan. Wat loopt er minder goed? Waarom doen we dit sus of zo? Wat loopt er wel goed? Hoe kunnen we meer rekening houden met elkaar?

Op deze manier werden de banden tussen die diensten aangehaald en kan men zich verplaatsen in de moeilijkheden die elke functie met zich meebrengt. Geslaagd dus!

SAMEN OP WEG

We gaan samen op weg ... met elkaar, met familie en netwerk en met diverse partners, ook over de sectoren heen. Daarom gaan we bewust op zoek naar samenwerkingen die een win-win zijn voor alle partijen.

SAMEN 'MIJN VAPH' ONTDEKKEN

Samen met het netwerk en de familieleden van de cliënten van Cirkant gaan wij op weg om de meest optimale zorg te bieden. Onze sociale dienst ondersteunt bewindvoerders zo goed mogelijk door de (digitale) papierwinkel, maar dat is niet altijd voldoende. Daarom kwamen een aantal medewerkers van het VAPH langs om tijdens de jaarvergadering van de Familieraad uiteen te zetten hoe de 'Mijn VAPH'-tool precies werkt. Daarna was er nog mogelijkheid tot het bespreken van individuele dossiers. Zeer waardevol.



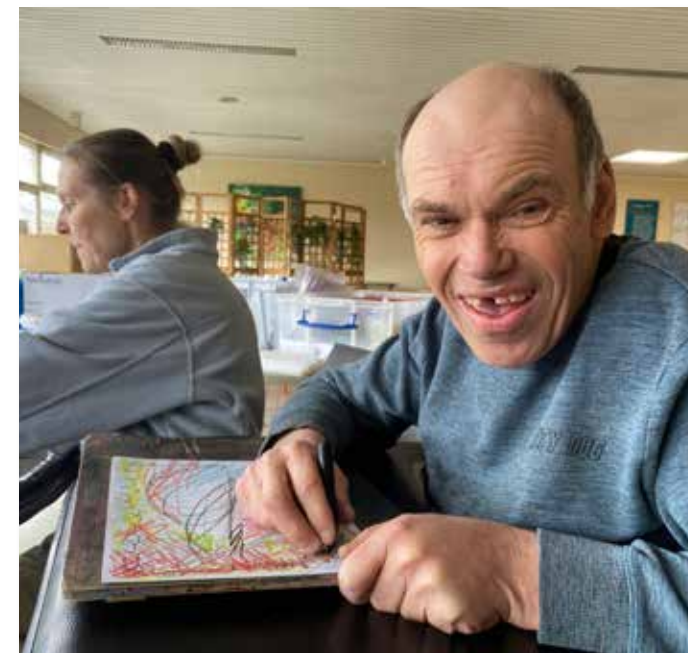
OP WEG NAAR EEN NIEUW PROJECT, MAAR NIET ALLEEN

Weet u het nog? Op een steenworp van de voorziening, in de Aartrijksstraat 52, heeft OC Cirkant een huis gekocht. Het huis heeft nog een serieuze opfrisbeurt nodig, maar vanaf 2025 zal 'Villa 52', zoals het huis werd gedoopt, ruimte bieden aan vijf volwassenen met een beperking die minder nood hebben aan intensieve woonondersteuning. De focus zal er liggen op samenwonen onder begeleiding. Daarnaast voorzien we ook ruimte voor een open atelier met workshopruimte en een kleine winkel.

We hebben de tijd genomen om het project vorm te geven en met de ondersteuning van de Provincie West-Vlaanderen en de gemeente Zedelgem hebben we in mei 2024 enkele participatieavonden georganiseerd met buurtbewoners, lokale ondernemers en verenigingen. We willen immers dat Atelier 52 - zo werd de winkel en workshopruimte ondertussen genoemd - een verhaal wordt dat wordt gedragen door de volledige Aartrijkse gemeenschap. De participatieavonden waren een succes en dankzij de input van de aanwezigen, konden we verder aan de slag om Atelier 52 vorm te geven.

We klopten ook aan bij LEADER, voor een subsidie om het project Atelier 52 te ondersteunen. En ook daar kregen we groen licht. Dankzij deze subsidie kunnen we het project het nodige elan geven om er een succes van te maken. Zo zie je maar: Alleen ga je misschien sneller, maar samen ga je verder.

KORTOM, OC CIRKANT KLEURT ZORG





MET VEEL DANKBAARHEID

OC Cirkant zou OC Cirkant niet zijn zonder de warmte van de collega's, het vertrouwen van familie en bewindvoerders, de helpende handen van de vrijwilligers, de goesting van de partners en de ondersteuning van velen, klein en groot.

Dank aan iedereen die OC Cirkant maakt tot de kleurrijke voorziening die we zijn.

DANK U VRIJWILLIGERS!

Een jaartje rond zonder vrijwilligers? Daar zeggen we heel zeker 'Neen!' tegen. Dankzij onze vrijwilligers is er meer tijd voor de bewoners, kunnen meer bewoners genieten van activiteiten, krijgen we dingen gedaan. En dat doen ze allemaal met de glimlach. Tof toch?

>> Iets voor jou? Voel je het al kriebelen?

We hebben verschillende vrijwilligersjobs en je wordt opgenomen in een warme groep gelijkgestemden. Neem de stap en check www.occirkant.be voor meer info.

